

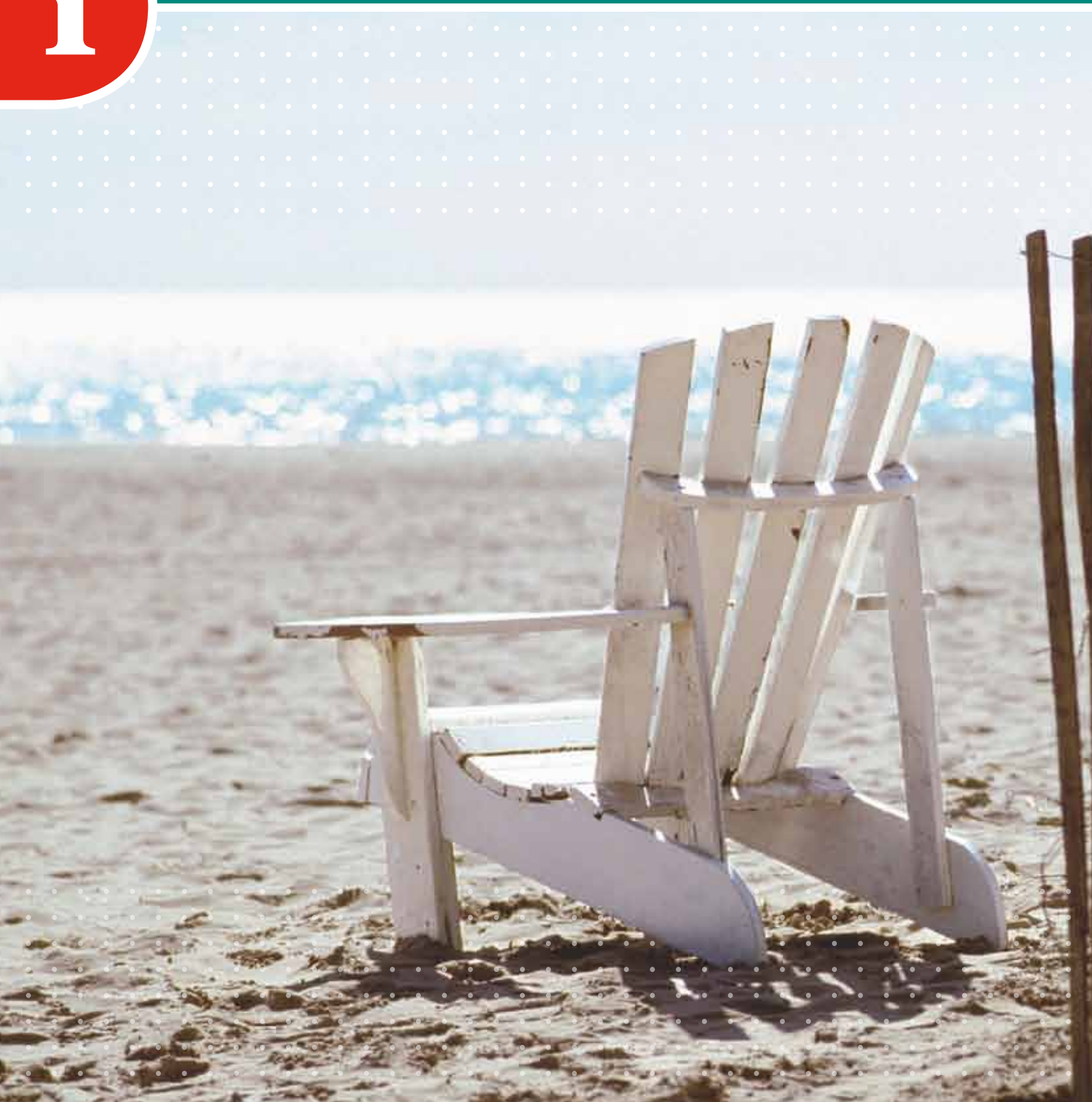


**Pensioenfonds
Recreatie**

UW PENSIOENREGELING

INFORMATIE VOOR WERKNEMERS

i





WAAROM EEN PENSIOENREGELING?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Sterker nog, het belang ervan neemt alleen maar toe. We worden met zijn allen steeds ouder en genieten dus langer van ons pensioen. En natuurlijk willen wij ook dan lekker leven.

De overheid sleutelde de afgelopen jaren volop aan nieuwe wet- en regelgeving: eerst de Wet VPL (VUT, Prepensioen en Levensloop) en daarna de Pensioenwet. Wij pasten onze pensioenregeling hierop aan, zodat uw pensioenzaken goed zijn geregeld. In deze brochure zetten we de hoofdlijnen voor u op een rijtje. Meer informatie staat op www.sectorrecreatie.nl. Daar vindt u ook het pensioenreglement.

Lees deze brochure goed door en bewaar hem. Pensioen is ook voor u een belangrijk onderwerp, nu en straks. En hebt u vragen, klop dan bij ons aan. Wij zijn er voor u!

Stichting Pensioenfonds Recreatie



INHOUDSOPGAVE

Wat is pensioen?	4
Welke pensioensoorten zijn er?	
Eerder met pensioen?	
Pensioenoverzicht	
Hoe bouwt u pensioen op?	5
Pensioengrondslag	
Opbouwpercentage	
Werken in deeltijd	
Onbetaald verlof	
Middelloonregeling	
Wat is toeslag?	
Wanneer verandert uw pensioen?	7
Trouwen, partnerregistratie en samenwonen	
Kinderen	
Scheiding	
Werkloosheid	
Andere baan	
Arbeidsongeschiktheid	
Overlijden	
Met pensioen, hoe gaat dat?	9
Vóór uw 65ste met pensioen	
Omzetten pensioen	
Pensioen aanvragen	
Vragen?	10
Website	
Klant Contact Center	
Wijzigingen doorgeven	
Privacybescherming	
Klacht indienen	
Geschil	

Deze brochure is met de meeste zorg samengesteld. Aan de inhoud kunt u desondanks geen rechten ontleen. Het reglement van Stichting Pensioenfonds Recreatie is uiteindelijk bepalend. U vindt dit reglement op www.sectorrecreatie.nl.



WAT IS PENSIOEN?

Simpeel gezegd is 'pensioen' inkomen voor later, voor als u niet meer werkt. Elke maand gaat een deel van uw inkomen naar uw pensioenpotje. Automatisch. U hoeft er zelf niets voor te doen. Ook uw werkgever betaalt mee aan uw pensioen. Maandelijks stort hij een bijdrage. Het pensioenfonds beheert uw geld.

Gaat u met pensioen? Dan ontvangt u tot aan uw overlijden uit uw 'spaarpot' elke maand een pensioenuitkering. Levenslang. Dit bedrag komt bovenop uw AOW-uitkering. Deze AOW-uitkering ontvangt u vanaf uw 65ste jaar van de overheid. Meer over de AOW leest u op www.sectorrecreatie.nl onder het kopje: 'algemeen over pensioenen'.

WELKE PENSIOENSOORTEN ZIJN ER?

Inkomen voor later noemen we het *ouderdomspensioen*. Maar uw pensioenregeling bestaat uit meerdere soorten pensioen. Komt u bijvoorbeeld te overlijden, dan ontvangt uw partner onder bepaalde voorwaarden een *partnerpensioen*. En hebt u kinderen, dan krijgen die een *wezenpensioen*. Het partner- en wezenpensioen gaan in op de eerste dag van de maand na uw overlijden.

EERDER MET PENSIOEN?

U kunt eerder stoppen met werken als u daarvoor voldoende pensioen hebt opgebouwd. U vervroegt dan de ingangsdatum van het pensioen. Dit betekent wel dat uw maandelijkse pensioenuitkering lager is. De periode waarin u pensioen spaarde is dan immers korter en de uitkeringsperiode langer.

PENSIOENOVERZICHT

Jaarlijks ontvangt u van ons een pensioenoverzicht. Hierop leest u hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd. U ziet dan ook wat u op uw 65ste per jaar aan pensioen ontvangt als u tot uw pensioendatum pensioen blijft opbouwen bij de pensioenregeling van het Pensioenfonds Recreatie.

Wie doen er mee aan de pensioenregeling?

Alle medewerkers die 21 jaar of ouder zijn én die in dienst zijn bij een werkgever die is aangesloten bij de Stichting Pensioenfonds Recreatie. Bent u een nieuw werknemer in onze branche, dan ontvangt u een *welkomstbericht*. Tenzij u een functie heeft boven functieniveau 9 zoals omschreven is in de CAO Recreatie.



'Ik ben niet zo met mijn pensioen bezig. Het duurt nog zo lang en volgens mij is het wel goed geregeld.'



HOE BOUWT U PENSIOEN OP?

De pensioenpremie wordt voor een deel door uw werkgever betaald. Het overige deel betaalt u zelf. Uw werkgever houdt de pensioenpremie automatisch in op uw salaris. Op uw loonstrook ziet u hoeveel premie u precies betaalt.

Elke maand dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op over een *deel* van uw salaris. Het bedrag waarover u pensioen opbouwt, noemen we de *pensioengrondslag*. Het percentage dat we gebruiken om de pensioenopbouw te berekenen, is het *opbouwpercentage*. Wat u per jaar aan pensioen opbouwt, wordt dus berekend volgens de formule:

pensioengrondslag x *opbouwpercentage*

PENSIOENGRONDSLAG

De pensioengrondslag berekenen we door van uw *pensioengevend salaris* de *franchise* af te trekken. Uw pensioengevend salaris is de optelsom van uw totale inkomen: salaris, vakantietoeslag en vaste toeslagen. De franchise is het bedrag waarover u geen pensioenpremie betaalt en dus geen pensioen opbouwt. Dit wordt toegepast omdat u op uw 65ste van de overheid een AOW-uitkering ontvangt. De hoogte van de franchise passen we jaarlijks aan. In 2011 bedraagt de franchise € 11.604,06.

OPBOUWPERCENTAGE

Om straks voldoende ouderdomspensioen te hebben, bouwt u jaarlijks een percentage op (in 2011 is dat 2,0%).

U bent ook verzekerd voor een *partnerpensioen*. Uw partner heeft alleen recht op partnerpensioen als u overlijdt terwijl u nog werkzaam bent in de recreatiebranche.

Wij berekenen het partnerpensioen zo:

- wij nemen 50% van het pensioengevend salaris;
- daarbij tellen wij de loonindexatie van het vorige jaar op;
- we verminderen dat met de AOW-uitkering voor alleenstaanden. Dit is in 2011 € 13.116;
- tot slot kijken we hoe oud u was toen u pensioen bij ons ging opbouwen. Hoe jonger u was, hoe meer partnerpensioen uw partner krijgt als u overlijdt.

Het *wezenpensioen* bedraagt 14% van het jaarlijkse ouderdomspensioen, per kind. Verderop in deze brochure komen we hier uitgebreid op terug.

Rekenvoorbeeld ouderdomspensioen

Naam:	Kitty
Leeftijd:	25 jaar
Pensioengevend salaris:	€ 21.000
Franchise:	€ 11.604,06
Pensioengrondslag:	€ 21.000 -/- € 11.604,06 = € 9.395,94
Opbouwpercentage:	2 %
Pensioenopbouw per jaar:	2 % van € 9.395,94 = € 187,92
Bij doorwerken tot 65 jaar:	40 jaar (van 25 jaar tot 65 jaar) x € 187,92 = € 7.516,80
Vanaf 65 jaar:	elk jaar € 7.516,80 plus AOW-uitkering



» 'Nog een paar jaar en dan ga ik lekker genieten van mijn vrije tijd!'

WERKEN IN DEELTIJD

Werkt u in deeltijd? Dan bouwt u minder pensioen op dan iemand met een volledige werkweek. De pensioenpremie die u als deeltijder betaalt is dan ook minder.

ONBETAALD VERLOF

Gaat u met onbetaald verlof? Bijvoorbeeld ouderschapsverlof en zorg- en adoptieverlof? Dan stopt de opbouw van uw ouderdompensioen. Het partnerpensioen blijft verzekerd.

MIDDELLOONREGELING

Uw pensioenuitkering is gebaseerd op het salaris dat u *gemiddeld* verdiende in de sector recreatie. De jaren waarin uw salaris hoger is, bouwt u dus meer pensioen op. En omgekeerd: in de beginjaren bouwt u meestal minder op, omdat uw salaris dan in de meeste gevallen lager is. Dit noemen we een *middelloonregeling*.

WAT IS TOESLAG?

Geld wordt elk jaar minder waard, want prijzen stijgen. Dat betekent dat ook uw pensioen van de Stichting Pensioenfonds Recreatie in waarde afneemt. U kunt immers minder kopen met hetzelfde geld. Om dat te voorkomen, probeert het pensioenfonds elk jaar de pensioenen te verhogen op basis van loonontwikkelingen. Deze verhoging heet 'toeslag'. Stichting Pensioenfonds Recreatie betaalt de verhogingen van uw pensioen uit beleggingsrendement. Een verhoging kan alleen als het pensioenfonds genoeg geld heeft. U hebt dus niet automatisch recht op een verhoging. Het pensioenfonds heeft geen geld gereserveerd voor een verhoging.

Hoogte van de toeslag

Bij het bepalen van de toeslag kijkt de Stichting Pensioenfonds Recreatie naar de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft de financiële gezondheid van het fonds aan. Een hoge dekkingsgraad is belangrijk, omdat het pensioenfonds de pensioenen graag ieder jaar een stukje wil verhogen. De pensioenen stijgen dan mee met de lonen en prijzen.

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar per 1 januari uw pensioen te verhogen met de loonontwikkeling in de bedrijfstak.

Het pensioen is per 1 januari 2011 niet verhoogd. De prijzen gingen toen met 1,4% omhoog.

Uw pensioenfonds heeft het pensioen de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2010 niet. De prijzen gingen toen met 0,4% omhoog;
- per 1 januari 2009 niet. De prijzen gingen toen met 2,5% omhoog;
- per 1 januari 2008 met 3,28%. De prijzen gingen toen met 1,5% omhoog.

Uw pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen uit beleggingsrendement. U hebt door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch ook recht op verhogingen in de toekomst. Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast aan de stijging van de prijzen als u niet meer meedoet aan deze pensioenregeling of als u al pensioen krijgt. Uw pensioenfonds probeert dan ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling.

Wij zijn verplicht om de bovenstaande tekst zo op te nemen. Wat wordt bedoeld is dat het pensioenfonds ieder jaar bekijkt of er voldoende geld is om de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen te verhogen. Informatie over verhogingen vindt u ook op www.sectorrecreatie.nl.



WANNEER VERANDERT UW PENSIOEN?

Verschillende veranderingen in uw privé-leven hebben invloed op uw pensioen.

Bijvoorbeeld als u minder gaat werken of arbeidsongeschikt raakt. Ook wanneer u gaat trouwen of kinderen krijgt, verandert uw pensioensituatie. Het is dus goed hier rekening mee te houden. Hieronder zetten we de belangrijkste gebeurtenissen op een rijtje.

TROUWEN, PARTNERREGISTRATIE EN SAMENWONEN

Gaat u trouwen? Of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan kan uw partner in aanmerking komen voor een levenslang partnerpensioen na uw overlijden. De gemeente geeft die informatie direct aan ons door.

Sluit u een samenlevingscontract af bij de notaris? Ook dan kan uw partner in aanmerking komen voor een partnerpensioen.

KINDEREN

Een kind gekregen? Of een kind geadopteerd? Dat hoeft u *niet* aan ons door te geven. Ook deze informatie geeft de gemeente rechtstreeks aan ons door. Als u overlijdt, ontvangt ieder kind tot zijn 18e of (bij dagonderwijs) tot zijn 27e verjaardag een wezenpensioen.

SCHEIDING

Bij een beëindiging van een *huwelijk* of *geregistreerd partnerschap* hoeft u niets door te geven. De gemeente laat ons dat weten. Uw ex-partner heeft na beëindiging recht op een deel van het ouderdompensioen en eventueel partnerpensioen. Tenzij u en uw ex-partner hier andere afspraken over maken.

Ouderdompensioen

Uw ex-partner heeft in principe recht op de helft van het ouderdompensioen dat is opgebouwd tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap. Dat recht geldt dus *niet* bij een niet-geregistreerd partnerschap.

Nadat de relatie is verbroken, moeten u en uw ex-partner *binnen twee jaar* aangeven of u het ouderdompensioen wilt verdelen. Dat doet u met een modelformulier dat u kunt aanvragen bij Postbus 51. U kunt bij de verdeling kiezen voor verevening. Bij *verevening* blijft het hele pensioen op uw naam staan. Pas als u met pensioen gaat, ontvangt uw ex-partner een afgesproken deel van uw pensioenuitkering. U kunt bij de scheiding ook afzien van verevening, of een andere verdeling afspreken.

Bijzonder partnerpensioen

Uw ex-partner heeft bij uw overlijden mogelijk recht op een partnerpensioen. Dit noemen we bijzonder partnerpensioen. Als u dat *niet* wilt, dan moet u dit met uw partner laten vastleggen bij de notaris. U dient deze verklaring binnen zes maanden na beëindiging van het huwelijk of de partnerrelatie aan het fonds te sturen.



» 'Mijn vrouw en ik gaan scheiden. Hoe moet dat nou met mijn pensioen?'

WERKLOOSHEID

Wie werkloos wordt, heeft onder bepaalde voorwaarden recht op een WW-uitkering. De pensioenopbouw bij ons fonds stopt dan.

ANDERE BAAN

Stapt u over naar een andere werkgever *binnen* de recreatiebranche? Dan blijft u gewoon deelnemer in ons pensioenfonds. Gaat u werken buiten de recreatiebranche? Dan valt u onder een andere pensioenregeling. U ontvangt dan van ons een *beëindigingbericht*. Hierin bevestigen wij dat u niet langer deelneemt in het Stichting Pensioenfonds Recreatie. Ook informeren we u over het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. *)

U kunt onder bepaalde voorwaarden uw pensioen maximaal drie jaar vrijwillig bij ons voortzetten. U betaalt dan zelf de volledige premie.

U kunt uw opgebouwde pensioen ook meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Dit heet *waardeoverdracht*. U moet hiervoor een verzoek indienen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. *)

Komt u voor het eerst in de recreatiebranche werken? Dan kunt u eerder opgebouwd pensioen meenemen naar ons fonds. Het aanvraagformulier voor waardeoverdracht vindt u op www.sectorrecreatie.nl.

Let op: als u het opgebouwde pensioen wilt overdragen naar een buitenlandse pensioenuitvoerder, gelden andere voorwaarden!

ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Wanneer u meer dan 35% arbeidsongeschikt raakt, nemen wij uw premiebetaling geheel of gedeeltelijk over. Dat doen we totdat u weer arbeidsgeschikt bent en/of uiterlijk tot uw 65ste. Uw pensioenopbouw loopt gewoon door. Voorwaarde is onder andere dat u een WAO- of WIA-uitkering ontvangt.

Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid betaalt u zelf premie over het deel waarvoor nog werkzaam bent binnen de sector recreatie. Wij nemen het andere deel voor onze rekening.

OVERLIJDEN

Als u overlijdt terwijl u werkt in de recreatiebranche, kunnen uw nabestaanden recht hebben op een partner- en/of wezenpensioen. Zij ontvangen binnen drie weken na uw overlijden een aanvraagformulier.

Partnerpensioen

Overlijdt u wanneer u nog werkzaam bent in de recreatiebranche? Dan is het partnerpensioen gebaseerd op het pensioen dat u zou hebben bereikt op uw 65ste.

Bent u bij uw overlijden niet meer werkzaam in de recreatiebranche? Dan heeft uw partner alleen recht op partnerpensioen als u een deel van het ouderdompensioen heeft omgezet in partnerpensioen.

Wezenpensioen

Achterblijvende kinderen hebben tot hun 18de jaar recht op een wezenpensioen. Deze regeling geldt ook voor geadopteerde kinderen, pleegkinderen en stiefkinderen. Studerende kinderen die per week meer dan 20 uur dagonderwijs volgen, hebben tot hun 27ste recht op het wezenpensioen. De hoogte bedraagt 14% van het ouderdompensioen per kind.

Algemene nabestaandenwet (Anw)

Na uw overlijden komt uw partner slechts onder bepaalde voorwaarden in aanmerking voor een uitkering vanuit de Algemene nabestaandenwet (Anw). Kijk voor meer informatie op www.svb.nl.

*) Momenteel is waardeoverdracht aan een ander bedrijfstakpensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds, een beroeps-pensioenfonds of verzekeraar niet mogelijk. Het Pensioenfonds Recreatie heeft te maken met een dekkingstekort. Zodra de financiële situatie van het fonds het weer toelaat en u voldoet aan de voorwaarden, kunt u een aanvraag tot waardeoverdracht indienen.



MET PENSIOEN, HOE GAAT DAT?

We hopen het allemaal mee te maken: gezond en wel met pensioen gaan. Veel tijd voor de kleinkinderen of uw hobby. Wij helpen u om dit te realiseren. Om ook straks te kunnen genieten, sparen we nu elke maand.

VÓÓR UW 65STE MET PENSIOEN

U kunt de ingangsdatum van uw pensioen vervroegen als u voldoende jaren aan de pensioenregeling hebt deelgenomen. Uw pensioenuitkering is dan lager dan de uitkering die op uw 65ste zou krijgen. Maar daar staat tegenover dat u eerder kunt stoppen met werken. Kiest u ervoor om voor uw 65ste met pensioen te gaan, houd er dan rekening mee dat u nog geen AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Die gaat pas in op de dag dat u 65 jaar wordt.

OMZETTEN VAN UW PENSIOEN

Heeft uw partner zelf geen of weinig pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen. Dit noemen we uitruil. Uw partner moet hier schriftelijk toestemming voor geven. Het wezenpensioen kunt u niet omzetten in ouderdomspensioen.

Wanneer kunt u uw pensioen omzetten?

Dit kan:

- als u met pensioen gaat;
- als u stopt met pensioenopbouw bij ons pensioenfonds;
- als u gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren.

Let op: hebt u eenmaal voor een uitruil gekozen? Dan kunt u dit later niet meer terugdraaien.

PENSIOEN AANVRAGEN

Zes maanden voor uw 65ste ontvangt u van ons een aanvraagformulier voor uw ouderdomspensioen. Dat vult u op uw gemak in en stuurt u naar ons terug. Wij maken dan alles voor u in orde. Wilt u vóór uw 65ste met pensioen, dan moet u dit zelf aanvragen. Uiterlijk zes maanden voordat u wilt stoppen met werken.



‘De laatste tijd lees ik vaak in de krant dat we langer moeten doorwerken. Kan ik nu wel of niet voor mijn 65ste stoppen met werken?’



VRAGEN?

Wij doen ons uiterste best om u zo zorgvuldig en begrijpelijk mogelijk te informeren over pensioenzaken. Met deze brochure, maar ook met het *pensioenoverzicht*. Dat ontvangt u jaarlijks. Hierin leest u hoeveel pensioen u inmiddels hebt opgebouwd, en hoeveel u tot aan uw 65ste kunt opbouwen. Bewaar dit goed. Hebt u vragen, neem dan contact met ons op. Wij zijn er voor u!

WEBSITE

Meer informatie vindt u op www.sectorrecreatie.nl. Hier vindt u actuele informatie over de pensioenregeling, maar ook ons jaarverslag en het pensioenreglement. Neem bij vragen contact op met het Klant Contact Center.

KLANT CONTACT CENTER

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. Hebt u vragen? Dan kunt u bellen met het Klant Contact Center. De medewerkers zijn bereikbaar van 8.30 uur tot 17.00 uur.

Stichting Pensioenfonds Recreatie
Klant Contact Center
Postbus 254
2700 AG Zoetermeer
Telefoon: 0900 - 665 65 65
(€ 0,05 per minuut)

WIJZIGINGEN DOORGEVEN

Het is belangrijk dat wij op de hoogte blijven van veranderingen in uw persoonlijke gegevens. Zo kunnen wij uw pensioensituatie *up to date* houden. In de meeste gevallen zal de gemeente of uw werkgever ons op de hoogte brengen van veranderingen. U moet ons wel informeren in de volgende gevallen:

- Bij beëindiging van het samenwonen met een samenlevingscontract.
- Als u gebruik wilt maken van pensioenverevening. U moet dan binnen twee jaar na uw scheiding contact met ons opnemen.
- Bij verhuizing naar het buitenland, ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt.

PRIVACYBESCHERMING

Wij houden ons aan de Wet bescherming persoonsgegevens. Daarin is vastgelegd onder welke voorwaarden persoonsgegevens mogen worden geregistreerd en wanneer deze gegevens aan derden verstrekt mogen worden. U hebt dus het recht om uw gegevens in te zien en te corrigeren.



» 'Handig zo'n pensioensite. Ik snapte nooit iets van pensioenen, maar ik zie nu dat het helemaal niet zo ingewikkeld is.'

KLACHT INDIENEN

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V. voert onze pensioenregeling uit. De medewerkers doen hun best u zo goed mogelijk te helpen. Toch is het mogelijk dat u niet tevreden bent over de dienstverlening. U kunt dan een klacht indienen bij Stichting Pensioenfonds Recreatie, ter attentie van het Klachtenteam. U krijgt vervolgens schriftelijk antwoord. Bent u niet tevreden over de behandeling van uw klacht? Dan kunt u uw klacht voorleggen aan de Ombudsman Pensioenen in Den Haag.

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Klachtenteam
Postbus 254
2700 AG Zoetermeer

GESCHIL

Bent u het niet eens met een beslissing van het pensioenfonds, dan kunt u hiertegen bezwaar maken. Dan moet u schriftelijk indienen bij het bestuur. In het bezwaarschrift geeft u aan tegen welke beslissing u bezwaar maakt en waarom u het niet eens bent met de genomen beslissing. De geschillencommissie behandelt het bezwaar en adviseert het bestuur over een oplossing.

Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Het bestuur van de Stichting
Pensioenfonds Recreatie
Postbus 254
2700 AG Zoetermeer

*De recreatie, een
branche om bij te komen*

De uitvoering voor de regelingen van dit fonds is opgedragen aan Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.

