



PENSIOENREGLEMENT

STICHTING PENSIOENFONDS RECREATIE



INHOUDSOPGAVE

<u>Hoofdstuk I</u>	Algemeen	4
artikel 1:	Definities.....	4
artikel 2:	Begin en einde van de deelneming	8
artikel 3:	Pensioenuitkeringen.....	9
artikel 4:	Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden	9
artikel 5:	Klachten en geschillen.....	10
artikel 6:	Hardheidsclausule	10
artikel 7:	Toepasselijk recht	10
artikel 8:	Glijclausule.....	11
artikel 9:	Verbod tot afkoop, vervreemding, prijsgeving of vermindering.....	11
artikel 10:	Citeertitel en inwerkingtreding	11
<u>Hoofdstuk II</u>	Pensioenaanspraken	12
artikel 11:	Pensioenaanspraken	12
artikel 12:	Ouderdomspensioen	12
artikel 13:	Partnerpensioen	12
artikel 14:	Wezenpensioen	14
<u>Hoofdstuk III</u>	Beëindiging of voortzetting van de deelneming	16
artikel 15:	Tussentijdse beëindiging van de deelneming.....	16
artikel 16:	Voortzetting van deelneming bij Werkloosheid	16
artikel 17:	Inkoop van pensioen voor nabestaanden van een werkloze werknemer.....	17
artikel 18:	Voortzetting van de deelneming bij Arbeidsongeschiktheid	17
artikel 19:	Vrijwillige voortzetting van de deelneming.....	19
artikel 20:	Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de Overgangsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen.....	20
artikel 21:	Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de overgangsregeling voor de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf.....	22
<u>Hoofdstuk IV</u>	Waardeoverdracht	23
artikel 22:	Plicht tot waardeoverdracht	23
artikel 23:	Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht	23
artikel 24:	Collectieve waardeoverdracht	24
<u>Hoofdstuk V</u>	Scheiding	26
artikel 25:	Verevening van ouderdomspensioen bij scheiding	26
artikel 26:	Bijzonder partnerpensioen.....	26
<u>Hoofdstuk VI</u>	Verlof.....	28
artikel 27:	Opbouw van pensioenaanspraken gedurende verlof.....	28
<u>Hoofdstuk VII</u>	Toeslagverlening	29
artikel 28:	Toeslagverlening	29
<u>Hoofdstuk VIII</u>	Herschikken.....	30
artikel 29:	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen	30
artikel 30:	Uitruil van partnerpensioen ouderdomspensioen.....	31
artikel 31:	Vervroegen van het ouderdomspensioen	32
<u>Hoofdstuk XI</u>	Afkoop	33
artikel 32	Afkoop klein ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum.....	33
artikel 33	Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang	33



artikel 34	Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	35
<u>Hoofdstuk X</u>	Vrijstelling	36
artikel 35:	Vrijstelling krachtens de Vrijstellingsregeling	36
<u>Hoofdstuk XI</u>	Informatieverstrekking door het fonds	37
artikel 36:	Informatie over de pensioenregeling	37
artikel 37:	Jaarlijkse pensioenopgave	38
artikel 38:	Informatie aan gewezen deelnemers.....	38
artikel 39:	Informatie aan gewezen partners	39
artikel 40:	Informatie aan pensioengerechtigden	39
artikel 41:	Informatie over toeslagverlening	40
artikel 42:	Informatie op verzoek.....	40
artikel 43:	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat	41
<u>Hoofdstuk XII</u>	Gemoedsbezwaren	41
artikel 44:	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	41
artikel 45:	Bezwaar en beroep.....	42
<u>Hoofdstuk XIII</u>	Financiering.....	43
artikel 46:	Premieheffing	43
<u>Hoofdstuk XIV</u>	Bijzondere regelingen	44
artikel 47:	Aanvullende regelingen	44
artikel 48:	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten.....	44
<u>Hoofdstuk XV</u>	Overgangsbepaling.....	45
artikel 49:	Overgangsbepaling.....	45



HOOFDSTUK I

Algemeen

ARTIKEL 1

Definities

Ten aanzien van dit reglement zijn de definities in de statuten van toepassing. In dit reglement wordt verstaan onder:

1. fonds:
de 'Stichting Pensioenfonds Recreatie';
2. bestuur:
het bestuur van het fonds;
3. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
4. werkgever:
de werkgever als bedoeld in artikel 2, sub c, van de statuten;
5. pensioenrichtdatum:
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 65 jaar wordt;
6. pensioeningangsdatum:
de eerste dag waarop voor de (gewezen) deelnemer een pensioenuitkering van het fonds ingaat;
7. werknemer:
de werknemer als bedoeld in artikel 2, sub d, van de statuten;
8. deelnemer:
de deelnemer als bedoeld in artikel 6 van de statuten;
9. gewezen deelnemer:
de persoon van wie de deelneming, anders dan door overlijden of pensionering, vóór de pensioeningangsdatum is beëindigd en die aanspraken aan dit reglement kan ontlenen;
10. nabestaandenpensioen:
partnerpensioen of wezenpensioen;
11. partnerpensioen:
een uitkering voor de partner wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde;
12. pensioenaanspraak:
het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagverlening;



13. pensioenrecht:
het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd voorwaardelijke toeslagverlening;
14. aanspraakgerechtigde:
persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
15. pensioengerechtigde:
persoon voor wie het pensioen is ingegaan;
16. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
17. gezamenlijke huishouding:
van een gezamenlijke huishouding van de ongehuwde deelnemer of gepensioneerde met een ongehuwde persoon is in het reglement sprake indien: een notariële samenlevingsovereenkomst is verleden waaruit blijkt dat de ongehuwde deelnemer of gepensioneerde met de betreffende ongehuwde persoon een gezamenlijke huishouding voert; of een notariële samenlevingsverklaring is afgegeven waaruit blijkt dat de ongehuwde deelnemer of gepensioneerde met de betreffende ongehuwde persoon een gezamenlijke huishouding voert;
18. partner:
de persoon met wie de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is gehuwd;
óf
indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon die als zijn partner is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
óf
indien de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ongehuwd is, de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie hij een gezamenlijke huishouding voert.
De bepalingen in dit reglement die betrekking hebben op de huwelijks staat zijn van overeenkomstige toepassing op een geregistreerd partnerschap.
De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan voor de toepassing van dit reglement en de daaruit voortvloeiende aanspraken en rechten niet meer dan één partner tegelijk hebben. Indien tegelijk meer dan één persoon aan de hiervoor gegeven partneromschrijving voldoen, wordt uitsluitend als partner aangemerkt de persoon die het eerst aan de partneromschrijving voldoet. Voldoen meerdere personen op deze eerste datum aan de partneromschrijving, dan is bepalend met welke persoon de samenwoning blijkens het bevolkingsregister het eerst is aangevangen. Indien blijkt dat de geregistreerde samenwoning tegelijkertijd met meer dan één van boven omschreven partners een aanvang heeft genomen, is het bestuur bevoegd om te bepalen hoe de aanspraken en rechten uit hoofde van dit reglement worden verdeeld;
19. nabestaande:
de persoon die op de dag van overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde zijn partner was;
20. kind:
het wettige, gewettigde, wettig erkende, geadopteerde of natuurlijke kind van de deelnemer of gepensioneerde en - mits dit kind door hem wordt onderhouden en opgevoed - zijn pleegkind (zoals gedefinieerd in de "Pleegkinderenwet") of stiefkind, indien en voor zolang dit kind de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt. Onder stiefkind wordt verstaan het kind dat de partner reeds had bij het aangaan van het huwelijk/de gezamenlijke huishouding met de deelnemer. Indien en voor zolang aan of voor het hiervoor genoemde kind (ook) na zijn 18-jarige leeftijd een uitkering wordt



verstrekt uit hoofde van de "Algemene Kinderbijslagwet", "Algemene nabestaandenwet", "Wet op de studiefinanciering" of VO 18⁺ bepaling in de "Wet Tegemoetkoming Studiekosten", wordt deze voor het reglement als Kind beschouwd totdat het de leeftijd van 27 jaar heeft bereikt;

21. normuren:

op jaarbasis 1976 uur (2011), zijnde de, volgens de CAO Recreatie vastgestelde normale arbeidstijd per week (2011: 38 uur) gedeeld door 5, vermenigvuldigd met het aantal Sociale Verzekeringsdagen (2011: 260).

22. pensioengevend salaris:

het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv), met uitzondering van het genot van een door de werkgever ter beschikking gestelde auto, vermeerderd met het werknemersdeel in de premie. Het pensioengevend salaris wordt op jaarbasis gemaximeerd op het maximum premieloon als bedoeld in hoofdstuk 3 Wfsv (2011: € 49.297,-).

Indien de deelnemer op jaarbasis minder dan de normuren werkzaam is wordt het maximum pensioengevend salaris naar evenredigheid van het aantal gewerkte uren vastgesteld. Het bestuur stelt daartoe tevens jaarlijks op basis van de normuren een in eurocenten naar boven afgerond maximum pensioengevend uurloon vast (2011: € 24,95).

Indien de dienstbetrekking van de deelnemer in de loop van het kalenderjaar aanvangt of eindigt wordt het maximum pensioengevend salaris voor dat kalenderjaar naar rato vastgesteld.

23. franchise:

een jaarlijks door het bestuur vastgesteld -en op gehele euro's afgerond- maximum bedrag geldend bij een volledig dienstverband (2011: € 11.604).

Indien de werknemer op jaarbasis minder dan de normuren werkzaam is wordt de franchise naar evenredigheid van het aantal gewerkte uren vastgesteld. Het bestuur stelt daartoe tevens jaarlijks op basis van de normuren een in eurocenten naar boven afgeronde uurfranchise vast (2011: € 5,88).

Indien de dienstbetrekking van de deelnemer in de loop van het kalenderjaar aanvangt of eindigt wordt de maximum franchise voor dat kalenderjaar naar rato vastgesteld.

24. pensioengrondslag:

het op hele euro's naar boven afgeronde pensioengevend salaris, verminderd met de van toepassing zijnde franchise. Indien de franchise groter is dan het pensioengevend salaris, wordt de pensioengrondslag op nul gesteld;

25. opbouwjaren:

de periode tussen aanvang van de deelneming, echter niet vóór 1 april 1999 en niet vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 21 jaar wordt, en beëindiging van de deelneming.

opbouwjaren worden afgerond op uren nauwkeurig;

26. fictieve opbouwjaren:

De (gedeelten van) jaren die door het bestuur zijn toegekend na aanwending van de overdrachtswaarde bij inkomende waardeoverdracht, als bedoeld in artikel 71 Pensioenwet;



27. loonindex:
het peil van de lonen op 1 oktober van enig jaar ten opzichte van 1 oktober van het daaraan voorafgaande jaar. Deze index wordt gebaseerd op de algemeen voor de verblijfsrecreatie, zweminrichtingen en buitensportondernemingen geldende loonontwikkelingen volgens de CAO Recreatie;
28. arbeidsongeschikt(heid):
de situatie waarin de persoon verkeert die recht heeft op een (gedeeltelijke) uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA);
29. werkloos(heid):
werkloos(heid) in de zin van de "Werkloosheidswet" (WW);
30. bezwaarcommissie:
de bezwaarcommissie als bedoeld in artikel 26 van de statuten;



ARTIKEL 2

Begin en einde van de deelneming

1. Begin deelnemerschap
De deelneming vangt aan op de eerste dag van de maand waarin wordt voldaan aan de definitie van deelnemer doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de 21-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. Einde deelneming
De deelneming eindigt op de dag:
 - a. direct voorafgaande aan de pensioeningangsdatum;
 - b. van het tussentijds, dit wil zeggen voor de pensioenrichtdatum, beëindigen van het dienstverband met een werkgever, tenzij direct daarop aansluitend een dienstverband met een werkgever wordt aangegaan, dan wel de pensioenopbouw wordt voortgezet uit hoofde van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid of Werkloosheid, dan wel er sprake is van Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de Overgangsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen of Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf, dan wel er sprake is van vrijwillige voortzetting van de deelneming bij het verlaten van de bedrijfstak;
 - c. van het tussentijds beëindigen van een vrijwillige deelneming;
 - d. van het beëindigen van de voortgezette pensioenopbouw uit hoofde van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid of Werkloosheid;
 - e. van het beëindigen van de voortzetting van de deelneming op grond van de Overgangsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen of voortzetting van de deelneming op grond van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf;
 - f. van overlijden van de deelnemer.



ARTIKEL 3

Pensioenuitkeringen

1. **Aanvraag**
Pensioenen worden toegekend en/of uitgekeerd op schriftelijke aanvraag door of namens de Uitkeringsgerechtigde of de gepensioneerde.
2. **Termijnen en inhoudingen**
De uitkeringen vinden - onder aftrek van wettelijke inhoudingen - plaats in maandelijkse termijnen.
Onder "maandelijkse termijn" wordt verstaan een termijn ter grootte van één twaalfde gedeelte van het ingegane jaarlijkse pensioen.
De uitkeringen vinden plaats in gehele euro's op een door de pensioengerechtigde aangewezen bank- of girorekening in het binnen- of buitenland.
Het bestuur is bevoegd voor bepaalde pensioengerechtigden een uitkering in andere termijnen vast te stellen.
3. **Bewijsstukken**
Voor de uitbetaling dienen aan het fonds - voorzover zij dat verlangt - stukken te worden verstrekt waaruit het recht op uitkering blijkt.
4. **Vervallen van niet opgevraagde pensioenuitkeringen**
Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt ten gevolge van het nalaten of weigeren van de pensioengerechtigde om de benodigde uitkeringsaanvraag, informatie of stukken te verstrekken, vervalt aan het fonds na het overlijden van de pensioengerechtigde. Het bestuur kan echter besluiten, op verzoek van de wettelijke erfgenamen, de pensioenuitkeringen aan deze erfgenamen uit te betalen.
5. **Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen**
Ten onrechte verstrekte pensioenuitkeringen worden door of namens het fonds teruggevorderd.
6. **Geen recht op toekenning pensioenen aan nabestaanden of kinderen**
Geen recht op nabestaandenpensioen bestaat voor een partner die, of een kind dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig/medepleger was.
7. **Voorwaarden voor toekenning nabestaandenpensioen**
Geen recht op nabestaandenpensioen bestaat wanneer eerst na de pensioeningangsdatum het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding is aangegaan.

ARTIKEL 4

Verplichtingen van deelnemers en andere belanghebbenden

1. Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement bepaalde.
2. Elke deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde is verplicht aan het fonds, binnen een door het fonds gestelde termijn, alle stukken en gegevens te verstrekken die het fonds nodig acht voor de goede uitvoering van de statuten en van dit reglement. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te registreren. Indien gedurende een jaar na bekendmaking niet gereageerd is op



door het fonds geregistreerde gegevens, mag het fonds veronderstellen dat deze correct zijn en is het fonds bevoegd eventueel later gemelde wijzigingen niet door te voeren.

3. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde van wie de gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te melden aan het fonds, onder overlegging van een notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide gewezen partners ondertekende gelijklopende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.
4. Het fonds aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het niet aanleveren van informatie, dan wel het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde.

ARTIKEL 5

Klachten en geschillen

1. Er is een klachtencommissie waarvan de samenstelling en de in acht te nemen procedures worden geregeld in een klachtenreglement.
2. Een deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of werkgever die een geschil heeft met het fonds over een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking of een besluit als bedoeld in artikel 35, kan dit geschil voorleggen aan de geschillencommissie, zijnde de Bezwaarcommissie Stichting Pensioenfonds Recreatie. De werkwijze van de Bezwaarcommissie Stichting Pensioenfonds Recreatie is vastgelegd in het reglement van de Bezwaarcommissie Stichting Pensioenfonds Recreatie.
3. Het klachtenreglement, respectievelijk het reglement van de Bezwaarcommissie Stichting Pensioenfonds Recreatie wordt vastgesteld en gewijzigd door het bestuur.

ARTIKEL 6

Hardheidsclausule

In gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin het reglement niet voorziet of waarin dit tot onredelijkheid of onbillijkheid zou leiden tegenover een (gewezen) deelnemer of aanspraakgerechtigde, is het bestuur bevoegd in voor deze persoon gunstige zin te beslissen.

ARTIKEL 7

Toepasselijk recht

Op de rechten en verplichtingen die uit dit reglement volgen is het Nederlands recht van toepassing.

ARTIKEL 8

Glijclausule

Indien en voorzover ten aanzien van de uit deze regeling voortvloeiende uitkeringen en aanspraken sprake is van bovenmatigheid in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling worden aangepast naar een voor de fiscus aanvaardbaar niveau.



ARTIKEL 9

Verbod tot afkoop, vervreemding, prijsgeving of vermindering

1. De krachtens dit reglement verworven pensioenaanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp zijn van zekerheid anders dan in de bij of krachtens de Pensioenwet voorziene gevallen.
2. Het bepaalde in hoofdstuk IV (waardeoverdracht) alsmede in hoofdstuk VIII (herschikken) is en zal nimmer in strijd zijn met het eerste lid.

ARTIKEL 10

Citeertitel en inwerkingtreding

Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement" en is in werking getreden met ingang van 1 april 1999 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2012.



HOOFDSTUK II

Pensioenaanspraken

ARTIKEL 11

Pensioenaanspraken

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan en voor zover in de deelnemingperiodes premie is betaald geeft deelneming aanspraak op:
 - a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer overeenkomstig het bepaalde in artikel 12;
 - b. een levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overeenkomstig het bepaalde in artikel 13;
 - c. een tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van het kind of de kinderen van de partner van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overeenkomstig het bepaalde in artikel 14;met inachtneming van het bepaalde in hoofdstuk VIII (herschikken).
2. De in het eerste lid genoemde pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst, dat is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
3. Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken zoals beschreven in het eerste lid van dit artikel de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:
 - a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
 - b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
 - c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds én het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
 - d. om een andere reden in redelijkheid niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent

ARTIKEL 12

Ouderdomspensioen

1. Uitkeringsperiode
Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum, en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Hoogte van het ouderdomspensioen
Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk opbouwjaar *Ouderdomspensioen* 2% van de pensioengrondslag in het betreffende jaar.
3. Verlaagde pensioenopbouw



In het kader van een langetermijnherstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet, kan het bestuur besluiten tot een lagere opbouw van het ouderdomspensioen dan in lid 2 genoemd. In dat geval zal in dit reglement worden aangegeven voor welke periode die lagere opbouw zal gelden.

ARTIKEL 13

Partnerpensioen

1. Voorwaarden

In geval van overlijden van de deelnemer bestaat aanspraak op partnerpensioen voor de nabestaande. In geval van overlijden van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde bestaat aanspraak op partnerpensioen, indien hij bij het einde van de deelneming respectievelijk op de pensioeningangsdatum, dan wel bij de aanvang van een huwelijk, een geregistreeerde partnerrelatie of een gezamenlijke huishouding, ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 29.

2. Uitkeringsperiode

Het partnerpensioen gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.

3. Uitkeringshoogte

a) Uitkeringshoogte

Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt bij volledige deelnemerstijd 50% van het pensioengevend salaris in het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van overlijden, verhoogd met de loonindex van het jaar van overlijden, welk bedrag wordt verminderd met de AOW-uitkering voor ongehuwden op de datum van overlijden inclusief de daarbij behorende vakantie-uitkering.

Bij een onvolledige deelnemerstijd bedraagt het partnerpensioen het naar rato van deze deelnemerstijd vastgesteld partnerpensioen. Onder volledige deelnemerstijd wordt verstaan de deelneming, die de deelnemer vanaf de 21-jarige leeftijd tot aan de pensioenrichtdatum had kunnen bereiken. Onder onvolledige deelnemerstijd wordt verstaan de periode van een latere toetreding tot de pensioenregeling dan vanaf de 21-jarige leeftijd tot aan de pensioenrichtdatum. Bij de vaststelling van de deelnemerstijd wordt tevens rekening gehouden met fictieve opbouwjaren.

b) Minder dan een volledig kalenderjaar gewerkt

Indien de deelnemer op de datum van overlijden niet gedurende het (gehele) kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden werkzaam is geweest wordt het pensioengevend salaris van de deelnemer, als bedoeld bij sub a, als volgt vastgesteld:

- het in het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden ontvangen pensioengevend salaris gedeeld door;
- het aantal sociale verzekeringsdagen in de periode van deelneming in dat kalenderjaar, vermenigvuldigd met;
- het maximum aantal sociale verzekeringsdagen voor dat kalenderjaar. Indien het overlijden plaatsvindt in het jaar van aanvang van de deelneming, wordt uitgegaan van het ontvangen pensioengevend salaris in het lopende kalenderjaar, herrekend volgens bovenstaande formule.

c) Deeltijd

Indien de deelnemer op jaarbasis minder dan de normuren werkzaam is geweest wordt de AOW-uitkering voor ongehuwden, als bedoeld bij sub a, op de datum van overlijden inclusief de daarbij behorende vakantie-uitkering vermenigvuldigd met een deeltijdfactor. De deeltijdfactor is in dit geval de verhouding tussen de gewerkte uren in het



kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden en de normuren in het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden.

Indien de deelnemer op de datum van overlijden niet gedurende het (gehele) kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden werkzaam is geweest, is de deeltijdfactor de verhouding tussen het aantal sociale verzekeringsdagen behorende bij de periode van deelneming in het kalenderjaar voorafgaand aan het overlijden en het maximum aantal sociale verzekeringsdagen voor dat kalenderjaar. Indien het overlijden plaatsvindt in het jaar van aanvang van de deelneming wordt, voor de vaststelling van de deeltijdfactor volgens bovenstaande formule, uitgegaan van de het aantal sociale verzekeringsdagen behorende bij de periode van deelneming in het lopende kalenderjaar.

De deeltijdfactor wordt gemaximeerd op 1.

d) Arbeidsongeschiktheid

Ingeval de deelnemer op het moment van overlijden arbeidsongeschikt was en recht had op een WAO- of WIA-uitkering zal als pensioengrondslag, als bedoeld bij sub a, genomen worden de pensioengrondslag die gold in het kalenderjaar direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. Artikel 12 lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

4. Overgangsbepaling

In afwijking van het bepaalde in lid 3 wordt voor deelnemers die reeds op 31 december 2007 deelnemer waren, onder volledige deelnemerstijd verstaan de deelneming vanaf de 25-jarige leeftijd tot aan de pensioenrichtdatum. Onder onvolledige deelnemerstijd wordt verstaan de periode van een latere toetreding tot de pensioenregeling dan vanaf de 25-jarige leeftijd tot aan de pensioenrichtdatum.

5. Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met een andere partner dan de nabestaande gehuwd is geweest, een geregistreerd partnerschap heeft gehad of een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd, dan wel indien een deel van het ouderdomspensioen is uitgeruild in partnerpensioen, wordt het partnerpensioen ten behoeve van zijn nabestaande verminderd met het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 26.

6. Onbetaald verlof

Indien de deelnemer er niet voor gekozen heeft om de pensioenopbouw over een periode van onbetaald verlof voort te zetten op grond van artikel 27, wordt de dekking uit hoofde van het partnerpensioen tijdens de eerste 18 maanden van het verlof gedekt op basis van de pensioengrondslag die gold vóór het opnemen van het verlof.

7. Werkloosheid

Indien een gewezen deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, overlijdt tijdens de periode dat hij deze uitkering ontvangt, heeft zijn nabestaande recht op een partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat verworven was op de laatste dag van de deelneming. Daarbij wordt rekening gehouden met het partnerpensioen verkregen op grond van artikel 30. Het bepaalde in dit lid is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op werkloosheidsuitkering van zijn woonland.

ARTIKEL 14

Wezenpensioen



1. Voorwaarden

Aanspraak op wezenpensioen bestaat voor een kind dat reeds op of voor de pensioen-ingangsdatum aan de in dit reglement gehanteerde definitie van kind voldoet.

2. Uitkeringsperiode

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin niet meer aan de definitie van kind wordt voldaan of van het eventueel eerder overlijden van het kind.

3. Uitkeringshoogte

a) Indien een gepensioneerde overlijdt, bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen per kind 14% van het jaarlijkse ouderdomspensioen.

b) Indien een deelnemer overlijdt, bedraagt het wezenpensioen per kind 14% van

- het ouderdomspensioen dat de deelnemer tot en met het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden opgebouwd heeft; plus
- het ouderdomspensioen dat de deelnemer nog opgebouwd zou hebben indien hij van het moment van overlijden tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd zou hebben deelgenomen op basis van zijn laatste pensioengrondslag. Indien de deelnemer arbeidsongeschikt was en recht had op een WAO- of WIA-uitkering, zal als pensioengrondslag genomen worden de pensioengrondslag die gold in het jaar direct voorafgaand aan de eerste ziektedag.

c) Indien een gewezen deelnemer overlijdt, bedraagt het wezenpensioen per kind 14% van het ouderdomspensioen dat de gewezen deelnemer tot beëindiging van de deelneming heeft opgebouwd, eventueel vermeerderd met verleende toeslagen als bedoeld in artikel 28 van dit pensioenreglement.

4. Volle wezen

Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos wordt, wordt het wezenpensioen gebaseerd op 28% in plaats van de in lid 3 genoemde 14%. Een kind is ouderloos ingeval de beide ouders, tot wie het kind in familierechtelijke betrekking stond, zijn overleden. Stond het kind slechts tot één ouder in familierechtelijke betrekking, dan is het kind ouderloos als deze ouder is overleden.

5. Maximering

Indien het totaal aantal kinderen dat recht heeft op wezenpensioen groter is dan vijf, wordt elk van de wezenpensioenen met een zelfde gedeelte verlaagd, zodat het totale wezenpensioen gelijk is aan het ongekorte pensioen - zoals vermeld onder lid 3 - voor vijf kinderen. Indien meer dan vijf kinderen een uitkering van wezenpensioen ontvangen en de wezenuitkering van één kind is beëindigd, dan wordt het wezenpensioen voor de overblijvende kinderen - op hun verzoek - verhoogd zodat het totale pensioen weer overeenkomt met het ongekorte pensioen voor vijf kinderen.

6. Indien een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen, overlijdt, wordt voor de hoogte van het wezenpensioen ervan uitgegaan dat deze uitruil niet heeft plaatsgevonden. Ook indien een (gewezen) deelnemer, die een deel van zijn ouderdomspensioen aanwendt om zijn ouderdomspensioen eerder dan op de pensioenrichtdatum te laten ingaan, overlijdt, wordt voor de hoogte van het wezenpensioen ervan uitgegaan dat deze vervroeging niet heeft plaatsgevonden.



HOOFDSTUK III

Beëindiging of voortzetting van de deelneming

ARTIKEL 15

Tussentijdse beëindiging van de deelneming

1. Premievrije aanspraken
Indien de deelneming aan het fonds anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum eindigt vóór de pensioenrichtdatum, krijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op:
 - een tijdsevenredig ouderdomspensioen;
 - een tijdsevenredig wezenpensioen.
2. Hoogte van de aanspraken
De tijdsevenredige aanspraken worden berekend op basis van de opbouwjaren, vermeerderd met de eventuele fictieve opbouwjaren, zoals deze beide gelden bij de tussentijdse beëindiging van de deelneming. Daarbij wordt rekening gehouden met de tussentijds verleende indexaties uit hoofde van Hoofdstuk VII.

ARTIKEL 16

Voortzetting van de deelneming bij Werkloosheid

1. In dit artikel wordt verstaan onder:
 - a. werkloze deelnemer:
de gewezen deelnemer die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onder f, van het Bijdragereglement 1999;
 - b. FVP-voortzettingbijdrage:
de bijdrage als bedoeld in artikel 2, eerste lid van het Bijdragereglement FVP 1999;
 - c. FVP-koopsombijdrage:
de bijdrage als bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement FVP 1999;
 - d. eerste werkloosheidsdag:
de dag bedoeld in artikel 1, onder h, van het Bijdragereglement 1999;
 - e. nabestaande:
de (gewezen) partner van de deelnemer.
2. Indien en zolang de werkloze deelnemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in dit artikel (hierna te noemen: FVP-voortzetting). Indien de FVP-voortzettingbijdrage lager is dan de voor FVP-voortzetting benodigde premie vindt FVP-voortzetting plaats op basis van de ontvangen FVP-voortzettingbijdrage. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingbijdrage geldend heeft gemaakt.
3. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid overeenkomstig het bepaalde in artikel 18, vindt de premievrije deelneming plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingbijdrage.
4. Gedurende de FVP-voortzetting wordt het pensioengevend jaarsalaris vanaf het tijdstip van beëindiging van het dienstverband jaarlijks per 1 januari aangepast op grond van de loonindex, tenzij dit naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaire, gelet op de financiële situatie van het fonds niet mogelijk is. Het bestuur kan ook geen of een geringere verhoging dan de loonindex toekennen.



ARTIKEL 17

Inkoop van pensioen voor nabestaanden van een werkloze werknemer

1. Bij overlijden van een werkloze werknemer kunnen nabestaanden uit hoofde van deelname in het fonds recht hebben op een FVP-koopsombijdrage voor volledige of gedeeltelijke inkoop van partnerpensioen.
2. Indien door de nabestaanden dit recht daadwerkelijk geldend wordt gemaakt, zijn de partnerpensioenen gelijk aan de pensioenen die zouden gelden als de werkloze deelnemer de deelneming vanaf de eerste werkloosheidsdag zou hebben voortgezet met toepassing van het bepaalde in artikel 16. Bij gedeeltelijke inkoop worden de in dit lid bedoelde pensioenen berekend met toepassing van een breuk. Deze breuk wordt gevonden door de gedeeltelijke FVP-koopsom te delen door de koopsom die benodigd zou zijn voor een volledige inkoop.

ARTIKEL 18

Voortzetting van de deelneming bij Arbeidsongeschiktheid

1. Pensioenaanspraken die in aanmerking komen voor (gedeeltelijke) premievrije voortzetting
(Gedeeltelijke) premievrije voortzetting bij Arbeidsongeschiktheid vinden plaats voor de aanspraak op ouderdomspensioen.
2. Begrippen
In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:
 - a. eerste ziektedag:
de eerste werkdag waarop wegens ziekte niet is gewerkt of het werk tijdens de werktijd is gestaakt;
 - b. AO-klasse:
de volgende gehanteerde indeling aan de hand van de mate van arbeidsongeschiktheid krachtens de WAO dan wel de WIA;

AO-klasse WAO	Mate van arbeidsongeschiktheid	AO-klasse WIA	Mate van arbeidsongeschiktheid
7	80% tot 100%	6	80% tot 100%
6	65% tot 80%	5	65% tot 80%
5	55% tot 65%	4	55% tot 65%
4	45% tot 55%	3	45% tot 55%
3	35% tot 45%	2	35% tot 45%
2	25% tot 35%	1	0% tot 35%
1	15% tot 25%		

- c. Arbeidsongeschiktheidsklasse:
de AO-klasse waarin iemand voor zijn mate van Arbeidsongeschiktheid is ingedeeld;
- d. Uitkeringsklasse:
de AO-klasse waarin iemand voor de hoogte van zijn WAO- of WIA-uitkering is ingedeeld.

3. Voorwaarden (gedeeltelijke) premievrije voortzetting
Een deelnemer, die recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering, kan in aanmerking komen voor een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de opbouw of verzekering van de in lid 1 genoemde pensioenaanspraken.
Voor (gedeeltelijke) premievrije voortzetting gelden in elk geval de volgende voorwaarden:



- De eerste ziektedag ligt op of na de aanvang van de deelneming.
- de deelneming is vanaf de eerste ziektedag tot de dag waarop de werknemer recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering niet onderbroken.
- Aan deelnemers die bij de aanvang van hun deelneming reeds een WAO- of WIA-uitkering ontvingen, wordt (gedeeltelijke) premievrije voortzetting verleend indien en voorzover de WAO- of WIA-uitkering tijdens de deelneming wordt gebaseerd op een hogere uitkeringsklasse dan de arbeidsongeschiktheidsklasse die bij de aanvang van hun deelneming gold.
- Een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting vindt slechts plaats indien binnen twee jaar na het tijdstip waarop de WAO- of WIA-uitkering is ingegaan door of namens de deelnemer schriftelijk mededeling is gedaan van de toekenning van deze uitkering. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van deze termijn af te wijken.

4. Begin

(Gedeeltelijke) premievrije voortzetting begint op de eerste dag dat de deelnemer arbeidsongeschikt is en aan de voorwaarden als bedoeld in lid 3 voldoet.

5. Einde

- a. De (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de opbouw van ouderdomspensioen eindigt op de dag waarop de WAO- of WIA-uitkering ten behoeve van de deelnemer eindigt.
- b. De (gedeeltelijke) premievrije voortzetting eindigt uiterlijk op de Pensioeningangsdatum.

6. Basis voor (gedeeltelijke) premievrije voortzetting

Voor de bepaling van de premievrije opbouw van pensioen wordt het volgende pensioengevend salaris gehanteerd:

- De basis vormt het pensioengevend salaris dat gold in het kalenderjaar van de eerste ziektedag.
- Dit pensioengevend salaris wordt vervolgens jaarlijks per 1 januari aangepast met de loonindex. Deze aanpassing vindt uitsluitend plaats indien en voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten.

7. Vaststelling mate van premievrijstelling

- a. De mate van premievrijstelling wordt bepaald aan de hand van de uitkeringsklasse.
- b. De premievrije opbouw van pensioenaanspraken wordt aan de deelnemer, welke recht heeft op een WAO-uitkering, verleend op grond van de volgende tabel:

bij indeling in de uitkeringsklasse	is de premievrije opbouw van ouderdomspensioen
7	100 %
6	72½ %
5	60 %
4	50 %
3	40 %
2	30 %
1	20%

- c. De premievrije opbouw van pensioenaanspraken wordt aan de deelnemer, welke recht heeft op een WIA-uitkering, verleend op grond van de volgende tabel:

bij indeling in de uitkeringsklasse	is de premievrije opbouw van ouderdomspensioen
7	100 %
6	72½ %
5	60 %



4	50 %
3	40 %

- d. Bij wijziging van de uitkeringsklasse na 1 april 1999 vindt de premievrije opbouw volgens de voorgaande tabel op grond van de gewijzigde uitkeringsklasse plaats.
- e. De toepassing van dit artikel is afhankelijk van het feit of de deelnemer op het moment van indeling in een hogere uitkeringsklasse WAO/WIA nog werknemer is.
- Is de deelnemer op het moment van wijziging van de uitkeringsklasse nog werknemer, dan wordt verhoging van de mate van (gedeeltelijke) premievrije voortzetting toegepast indien en voor zover er nog sprake is van een dienstverband.
 - Is de deelnemer op het moment van wijziging geen werknemer meer, dan vindt toename van de mate van (gedeeltelijke) premievrije voortzetting slechts plaats tot maximaal de arbeidsongeschiktheidsklasse op het moment dat het dienstverband beëindigd werd.
8. Opbouw van pensioenaanspraken naast de (gedeeltelijke) premievrije voortzetting
- Indien en voor zover het dienstverband van de deelnemer waaruit de Arbeidsongeschiktheid is voortgekomen, wordt voortgezet, vindt opbouw van pensioenaanspraken uit het dienstverband plaats.
- Wanneer de deeltijdfactor op basis van het dienstverband en de mate van premievrije voortzetting gezamenlijk meer bedragen dan de deeltijdfactor in het kalenderjaar van de eerste ziektedag, wordt de premievrije voortzetting gemaximeerd zodanig dat het niveau van de deeltijdfactor in het kalenderjaar van de eerste ziektedag niet wordt overschreden. De deeltijdfactor is in dit geval de verhouding tussen de gewerkte uren en de normuren in het betreffende kalenderjaar.
- Indien de eerste ziektedag intreedt in het jaar van aanvang deelneming, is de deeltijdfactor de verhouding tussen de gewerkte uren in het kalenderjaar van de eerste ziektedag en de herrekende normuren behorende bij de gewerkte periode in dat kalenderjaar.
 - De deeltijdfactor wordt gemaximeerd op 1.
9. Indien de deelnemer recht verkrijgt op een (gedeeltelijke) WIA-uitkering, zal over de periode vanaf de eerste ziektedag tot de dag waarop de deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering gedeeltelijke premievrije opbouw worden verleend. Deze premievrije opbouw heeft betrekking op het verschil tussen de reeds opgebouwde pensioenaanspraken tijdens deze periode en de aanspraken welke zouden zijn verworven op basis van het pensioengevend salaris dat gold in het kalenderjaar van de eerste ziektedag.

ARTIKEL 19

Vrijwillige voortzetting van de deelneming

1. Voortzetting

Indien de verplichte deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum, kan de betrokkene de deelneming gedurende maximaal drie jaar voor eigen rekening voortzetten.

Een verzoek tot vrijwillige voortzetting moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming. Onverminderd het hierna bepaalde kan het bestuur aan een verzoek tot vrijwillige voortzetting voorwaarden verbinden.



2. Voorwaarden

Als de betrokkene niet in dienstbetrekking werkzaam is, is voortzetting als bedoeld in het eerste lid slechts mogelijk wanneer wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de betrokkene is gedurende tenminste drie jaar deelnemer geweest in de zin van artikel 6 lid 1 onder a of b van de statuten;
- b. de pensioenregeling wordt slechts gewijzigd als de pensioenaanspraken van de deelnemer daardoor niet worden verbeterd;
- c. de voortzetting kan niet plaatsvinden in de drie jaar vóór de 65-jarige leeftijd, tenzij de betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd;
- d. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling.

3. Beëindiging

De voortzetting van de vrijwillige deelneming eindigt:

- indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan door het bestuur: door het verstrijken van die periode;
- door opzegging door de deelnemer of het bestuur bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van zes maanden;
- indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
- zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of krachtens een ondernemingspensioenregeling, verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
- door het overlijden van de deelnemer;
- op de pensioeningangsdatum.

ARTIKEL 20

Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de Overgangsregeling Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen

1. Voorwaarden

Degene die gebruikmaakt van de Overgangsregeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen en direct voorafgaand aan het uittreden deelnemer was op basis van artikel 6, eerste lid onder a van de statuten neemt deel in de ouderdomspensioenregeling van het fonds. De deelneming eindigt indien:

- de deelnemer overlijdt; of
- het ouderdomspensioen ingaat.

2. Grondslag

De pensioengrondslag van betrokkene is het gemiddelde van het loon in de zin van hoofdstuk 3 van de Wet financiering sociale verzekeringen gedurende de drie hele kalenderjaren voorafgaand aan de datum waarop het recht op uitkering ontstaat, vermeerderd met eventuele salarisverhogingen die op grond van de CAO Recreatie hebben plaatsgevonden in de periode van 1 januari van het jaar waarin betrokkene vervroegd uittreedt tot de datum waarop betrokkene vervroegd uittreedt.

3. Premie

Ten behoeve van betrokkene wordt de premie voor het ouderdomspensioen in rekening gebracht aan de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen. De Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen is voor betrokkene een premie verschuldigd ter hoogte van het in artikel 43, eerste lid onder a bedoelde



percentage van de pensioengrondslag.

4. Betaling

Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming verschuldigd premie aan het fonds moet worden voldaan.



ARTIKEL 21

Voortzetting van de deelneming in geval van gebruikmaking van de overgangsregeling voor de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf

1. Voorwaarden

Degene die gebruikmaakt van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf en direct voorafgaand aan het uittreden deelnemer was op basis van artikel 6, eerste lid onder a van de statuten, neemt deel in de ouderdomspensioenregeling van het fonds. De deelneming eindigt indien:

- de deelnemer overlijdt; of
- het ouderdomspensioen ingaat.

2. Grondslag

De pensioengrondslag van betrokkene is de pensioengrondslag, die voor de deelnemer van toepassing was het jaar voorafgaand aan het moment van gebruikmaking van de overgangsregeling van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf.

3. Premie

De Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf is voor betrokkene een premie verschuldigd ter hoogte van het in artikel 46, eerste lid onder a bedoelde percentage van de pensioengrondslag. De Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf houdt het werkgeversgedeelte van de premie niet in op de uitkering, die de deelnemer vanuit de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf ontvangt, voorzover dit niet het werkgeversgedeelte in de premie in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering te boven gaat. Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf is bevoegd het werknemersgedeelte van de premie en het werkgeversgedeelte van de premie dat het werkgeversgedeelte in de premie in de pensioenregeling van Pensioenfonds Horeca & Catering te boven gaat, in te houden op de uitkering, die de deelnemer van de Stichting Overgangsregeling voor het Horecabedrijf ontvangt.

4. Betaling

Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming verschuldigd premie aan het fonds moet worden voldaan.



HOOFDSTUK IV

Waardeoverdracht

ARTIKEL 22

Plicht tot waardeoverdracht

1. **Uitgaande individuele waardeoverdracht**
Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:
 - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
 - b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling;tenzij sprake is van een van de in artikel 23 omschreven situaties. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.
2. **Ingaande individuele waardeoverdracht**
Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.
3. **Aanvraagtermijn**
De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer binnen zes maanden na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.
4. **Nadere regels**
De artikelen 75, 76, 77, 78, 79, 85, 86, 87, 88, 91 en 92 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing.

ARTIKEL 23

Uitzondering op plicht tot waardeoverdracht

1. **Geen plicht tot waardeoverdracht**
De in artikel 22 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:
 - a. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;



- b. de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
 - c. de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijktens een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat.
2. Herleving plicht tot waardeoverdracht
- Indien de in het eerste lid genoemde omstandigheden niet meer van toepassing zijn:
- a. herleven in artikel 22 genoemde plichten van de overdragende pensioenuitvoerder en de ontvangende pensioenuitvoerder;
 - b. wordt de in artikel 22, derde lid, omschreven verplichting van de deelnemer om binnen zes maanden een opgave te vragen en daarna een verzoek tot waardeoverdracht te doen verlengd tot zes maanden na ontvangst van de mededeling, bedoeld in het derde lid.
3. Informatieplicht overdragende pensioenuitvoerder
- Een overdragende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.
4. Informatieplicht ontvangende pensioenuitvoerder
- Een ontvangende pensioenuitvoerder die in de periode waarin de in het eerste lid genoemde omstandigheden op hem van toepassing zijn verzoeken om waardeoverdracht heeft gekregen, informeert, wanneer deze omstandigheden niet meer van toepassing zijn, alle deelnemers die in die periode een verzoek tot waardeoverdracht hebben gedaan en de betrokken overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.

ARTIKEL 24

Collectieve waardeoverdracht

1. Bevoegdheid

Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht indien:

- a. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met beëindiging van de verplichte aansluiting van de werkgever bij het fonds, dan wel in verband met beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds de waarde onder te brengen bij de ontvangende pensioenuitvoerder met wie de werkgever een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten;
- b. de werkgever wordt overgenomen als gevolg van een overgang van een onderneming als bedoeld in artikel 7:662 BW, en de overnemende onderneming



een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten of gaat sluiten met een andere pensioenuitvoerder of dezelfde pensioenuitvoerder; of

- c. de waardeoverdracht ertoe strekt in verband met een collectieve wijziging van de pensioenovereenkomst de waarde van pensioenaanspraken of pensioenrechten aan te wenden bij het fonds overeenkomstig de gewijzigde pensioenovereenkomst.

2. Voorwaarden

Bij een collectieve waardeoverdracht als bedoeld in het eerste lid wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- a. de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners of de pensioengerechtigden hebben geen bezwaren jegens het fonds kenbaar gemaakt tegen de waardeoverdracht nadat zij over het voornemen schriftelijk zijn geïnformeerd;
- b. de overdrachtswaarde wordt door de overdragende pensioenuitvoerder zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan; en
- c. het voornemen tot waardeoverdracht aan een pensioenuitvoerder wordt door de overdragende pensioenuitvoerder uiterlijk drie maanden voor de beoogde datum van waardeoverdracht schriftelijk gemeld aan de toezichthouder en de toezichthouder heeft binnen die periode geen verbod tot waardeoverdracht opgelegd.

3. Nadere regels

De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.



HOOFDSTUK V

Scheiding

ARTIKEL 25

Verevening van ouderdomspensioen bij scheiding

1. Ingeval van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, heeft de gewezen echtgenoot of geregistreerde partner overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, recht op pensioenverevening, tenzij de echtgenoten of partners op de wijze voorzien in betreffende wet, de toepasselijkheid daarvan hebben uitgesloten.
2. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing, indien de betrokkenen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarin het fonds zich bereid verklaart een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
3. Indien betrokkenen dit zijn overeengekomen bestaat de mogelijkheid opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen middels conversie af te splitsen tot een zelfstandig recht op ouderdomspensioen ten behoeve van de gewezen partner. Indien de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap plaatsvindt na de pensioeningangsdatum en de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen, zal de conversie tevens betrekking hebben op de verworven aanspraak op partnerpensioen.
4. Het fonds is bevoegd de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening te brengen van de (gewezen) deelnemer/gepensioneerde en zijn/haar (gewezen) partner.

Artikel 26

Bijzonder partnerpensioen

1. Voorwaarden
De gewezen partner van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde heeft aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de gewezen deelnemer of de gepensioneerde ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 29 en nadien:
 - het huwelijk is beëindigd door echtscheiding of is ontbonden na scheiding van tafel en bed;
 - het geregistreerd partnerschap is geëindigd anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk; óf
 - de gezamenlijke huishouding is geëindigd, waarbij de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding blijkt uit een door de gewezen deelnemer of de gepensioneerde of de gewezen partner overgelegde notariële akte, dan wel een onderhandse overeenkomst of door beide partners ondertekende gelijkkluidende verklaringen, waarbij de handtekeningen onder de overeenkomst of verklaringen door een notaris zijn gewaarmerkt.
2. Uitkeringsperiode
Het bijzonder partnerpensioen gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.



3. Uitkeringshoogte

Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak op partnerpensioen op de dag van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van

- het vonnis van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; óf
- de verklaring dan wel de rechterlijke uitspraak van het met wederzijds goedvinden eindigen respectievelijk van de ontbinding van het geregistreerd partnerschap;
- dan wel op de dag van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

4. Afwijkende regeling

Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de man en de vrouw bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.



HOOFDSTUK VI

Verlof

ARTIKEL 27

Opbouw van pensioenaanspraken gedurende verlof

1. Voortzetting van opbouw tijdens verlof

De deelnemer die verlof heeft opgenomen zonder behoud van loon, heeft de mogelijkheid om de pensioenopbouw over de verlofperiode geheel of gedeeltelijk tegen betaling van de volledige premie voort te zetten, indien tijdens deze periode de dienstbetrekking heeft voortgeduurd, daaronder begrepen perioden van - al dan niet in deeltijd - :

- a. ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
- b. sabbatsverlof krachtens een schriftelijk vastgelegde regeling van de werkgever gedurende ten hoogste twaalf maanden;
- c. studieverlof voor cursussen, voor opleidingen of studie voor een beroep, voor het op peil houden van de vakkennis en voor cursussen, opleidingen of studie die door de werkgever worden gefinancierd;
- d. levensloopverlof als bedoeld in 19g van de Wet op de loonbelasting 1964; met dien verstande dat bij dienstbetrekkingen in deeltijd de mate voortzetting van opbouw naar evenredigheid plaatsvindt.

2. Premie tijdens verlof

Als een deelnemer ervoor kiest om de opbouw over zijn verlofuren voort te zetten, wordt de premie, c.q. het 'werkgevers- en het werknemersgedeelte' van de premie, volgens het bepaalde in artikel 46 (Premieheffing) aan het fonds voldaan.



HOOFDSTUK VII

Toeslagverlening

ARTIKEL 28

1. Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de in het tweede lid genoemde maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Ambitieniveau

Het bestuur streeft ernaar jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen, die

- a) voor de pensioenaanspraken van de deelnemers maximaal gelijk is aan de stijging van de loonontwikkeling van de CAO voor de Verblijfsrecreatie, zweminrichtingen en buitensportactiviteiten;
- b) voor de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioenrechten maximaal gelijk is aan de stijging van het CBS-consumentenprijsindexcijfer, alle huishoudens afgeleid over de periode 1 oktober tot 1 oktober daaraan voorafgaand, doch nooit meer dan de onder a genoemde stijging.

3. Voorbehoud

Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen, ook ten aanzien van gewezen deelnemers en gepensioneerden, met dien verstande dat eenmaal toegekende toeslagen in beginsel niet worden aangetast.

4. Uitvoering

Indien het bestuur besloten heeft een toeslag te verlenen, wordt deze toeslag gegeven op:

- a) de per 31 december van het laatste kalenderjaar opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers;
- b) de pensioenrechten, alsmede de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers. Aanspraken op bijzonder partnerpensioen en verevend ouderdomspensioen worden op dezelfde wijze verhoogd. Toeslagen worden op gelijke wijze verleend op reeds eerder verleende toeslagen.



HOOFDSTUK VIII Herschikken

ARTIKEL 29

Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. Het keuzemoment
De (gewezen) deelnemer heeft het recht ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen:
 - a. bij beëindiging van de deelneming, als bedoeld in artikel 2, tweede lid, onder b, c, d en e;
 - b. op de pensioeningangsdatum; en
 - c. wanneer de (gewezen) deelnemer huwt, een geregistreerde partnerrelatie aangaat of een gezamenlijke huishouding gaat voeren.
2. Standaard aanbod
Het fonds biedt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming en in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen standaard de mogelijkheid, genoemd in het eerste lid, aan.
3. Standaard uitruil
Indien de (gewezen) deelnemer niet binnen de door het fonds gestelde termijn reageert op de keuzemogelijkheid die hem ingevolge het tweede lid in het laatste jaar voor ingang van het ouderdomspensioen is aangeboden, gaat het fonds over tot het uitruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen als de deelnemer of gewezen deelnemer gehuwd is of een geregistreerde partnerrelatie heeft. Na uitruil als hier bedoeld bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.
4. Ruilvoeten
Indien gekozen wordt ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen, wordt het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met 90%.
5. Geen uitruil
Er vindt geen uitruil van een deel van het ouderdomspensioen plaats indien:
 - a. dit betrekking heeft op verevend ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 25;
 - b. het ouderdomspensioen op jaarbasis door de uitruil lager zou worden dan de afkoopgrens;
 - c. partnerpensioen wordt uitgeruild in ouderdomspensioen overeenkomstig artikel 30.
6. Beperking uitruil
Indien de uitruil plaatsvindt op of na de pensioeningangsdatum en deze ertoe zou leiden dat het ouderdomspensioen op jaarbasis lager wordt dan de afkoopgrens, wordt de in de tweede zin van het tweede lid bedoelde verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdomspensioen op jaarbasis meer bedraagt dan de afkoopgrens.
7. Nadere voorwaarden
Na uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen bedraagt het partnerpensioen 70% van het als gevolg van de uitruil verlaagde ouderdomspensioen. Na uitruil van ouderdomspensioen is de uitgeruilde aanspraak op ouderdomspensioen vervangen door de aanspraak op partnerpensioen. De in het vierde lid genoemde ruilvoeten gelden voor het jaar 2012.



ARTIKEL 30

Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen

1. Het keuzemoment
De (gewezen) deelnemer heeft het recht partnerpensioen op de pensioeningangsdatum geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in ouderdompensioen.
2. Toestemming partner
Bij de keuze om partnerpensioen uit te ruilen in ouderdompensioen is, wanneer de (gewezen) deelnemer een partner heeft, de toestemming van deze partner vereist, die daarmee tevens afstand doet van het partnerpensioen voor zover dit wordt uitgeruild. De (gewezen) deelnemer en de partner dienen tevens te verklaren ermee bekend te zijn, dat als gevolg van de uitruil vanaf de pensioeningangsdatum het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk vervalt, alsmede dat deze uitruil, toestemming en afstandsverklaring niet herroepen kunnen worden.
3. Ruilvoet
Indien gekozen wordt partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in ouderdompensioen, wordt het op de pensioeningangsdatum geldende ouderdompensioen verhoogd met 12,9% van het uitgeruilde partnerpensioen.
4. Nadere voorwaarden
Door de uitruil als hier bedoeld kan het ouderdompensioen meer bedragen dan 100% van het laatstelijk geldende pensioengevend loon. Na uitruil van het partnerpensioen is de uitgeruilde aanspraak op partnerpensioen vervangen door de aanspraak op de verhoging van ouderdompensioen. De in het derde lid genoemde ruilvoet geldt voor het jaar 2012.
5. Geen uitruil
Partnerpensioen wordt niet uitgeruild indien:
 - a. het ouderdompensioen op de pensioeningangsdatum gelijk aan of lager is dan de afkoopgrens;
 - b. een deel van het ouderdompensioen wordt uitgeruild in partnerpensioen.Wezenpensioen en een eventueel bijzonder partnerpensioen, als bedoeld in artikel 26, worden niet uitgeruild.



ARTIKEL 31

Vervroegen van het ouderdomspensioen

1. Keuze om ouderdomspensioen te vervroegen
De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum. Het ouderdomspensioen kan slechts eerder ingaan dan op de pensioenrichtdatum voor zover de dienstbetrekking met de werkgever is beëindigd. Het ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd.
2. Eerder ingaand ouderdomspensioen
Indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de pensioenrichtdatum, wordt het herrekend tot een lager ouderdomspensioen en vindt verdere opbouw van ouderdomspensioen plaats, voor zover en zolang in dienstbetrekking wordt doorgewerkt bij een werkgever, die in zijn onderneming de verblijfsrecreatie en/of zweminrichting exploiteert en/of buitensportonderneming.
3. Ruilvoeten
Indien gekozen wordt een deel van het ouderdomspensioen aan te wenden om het ouderdomspensioen eerder te laten ingaan dan op de pensioenrichtdatum, wordt het ouderdomspensioen in de uitkeringsperiode tot de pensioenrichtdatum vastgesteld door het uit te ruilen deel van het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met het percentage in onderstaande tabel dat overeenkomt met de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum. Indien de pensioeningangsdatum niet valt in de maand waarin de desbetreffende leeftijd is bereikt, wordt als ruilvoet een van onderstaande tabel afwijkend percentage aangehouden dat overeenkomt met de leeftijd van betrokkene op de pensioeningangsdatum in maanden nauwkeurig.

Pensioneringsdatum	Ruilvoet
60	250%
61	320%
62	439%
63	676%
64	1389%

4. Nadere voorwaarden
Na vervroeging van het ouderdomspensioen bedraagt de laagste uitkering niet minder dan 75% van de hoogste uitkering. In de periode tussen de pensioeningangsdatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd blijft van de uitkering buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, van de Wet op de loonbelasting 1964. De in het derde lid genoemde ruilvoeten gelden voor het jaar 2012.



HOOFDSTUK IX

Afkoop

ARTIKEL 32

Afkoop klein ouderdomspensioen op pensioeningangsdatum

1. Afkoop op pensioeningangsdatum

Het fonds koopt op de pensioeningangsdatum een aanspraak op ouderdomspensioen af, indien:

- a) de gepensioneerde daarmee instemt; en
- b) de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenrichtdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens.

Indien de pensioenrichtdatum ligt binnen twee jaar na einde deelneming is geen instemming van de gepensioneerde vereist. Het fonds informeert de gepensioneerde over het besluit tot afkoop, waarvoor geen instemming is vereist, binnen zes maanden na pensioeningangsdatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

Indien de gewezen deelnemer ouderdomspensioen heeft uitgeruild in partnerpensioen overeenkomstig artikel 29, wordt de bij het ouderdomspensioen behorende aanspraak op partnerpensioen eveneens afgekocht.

2. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een eventueel bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

3. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraken worden afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met het percentage in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gepensioneerde wiens pensioenaanspraken worden afgekocht op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden voor het jaar 2012.

ARTIKEL 33

Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

1. Afkoop na overlijden

Het fonds koopt een recht op partnerpensioen of wezenpensioen af, indien de uitkering van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de nabestaande over het besluit tot afkoop binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.

2. Afkoop met instemming

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn het partnerpensioen of wezenpensioen af indien:

- a) de nabestaande daarmee instemt; en



b) de hoogte van het partnerpensioen respectievelijk het wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van het recht op partnerpensioen of wezenpensioen ter beschikking aan de partner, met dien verstande dat de afkoopwaarde van het recht op wezenpensioen ter beschikking wordt gesteld aan de wees indien deze meerderjarig is. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenrecht wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het af te kopen pensioenrecht te vermenigvuldigen met het percentage in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de partner dan wel de wees op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald. In afwijking van het voorgaande wordt, indien een af te kopen wezenpensioen een kind betreft tussen de 18-jarige en de 27-jarige leeftijd, de afkoopwaarde van dat wezenpensioen vastgesteld door het af te kopen wezenpensioen te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de verwachte resterende studieduur van de wees tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd op de datum dat de afkoopwaarde wordt uitbetaald; de verwachte resterende studieduur wordt op ten hoogste vier jaar gesteld. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden voor het jaar 2012.

ARTIKEL 34

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Afkoop na scheiding

Het fonds koopt een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af, indien de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan de afkoopgrens. Het fonds informeert de gewezen partner over het besluit tot afkoop binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

2. Afkoop met instemming

Het fonds koopt na de in het eerste lid genoemde termijn een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af indien:

- a) de gewezen partner daarmee instemt; en
- b) de hoogte van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de afkoopgrens.

3. Uitbetaling afkoopwaarde

Het fonds stelt de afkoopwaarde van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter beschikking aan de gewezen partner. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraak vervalt in verband met de afkoop. De afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.

4. Hoogte van de afkoopwaarde

De hoogte van de afkoopwaarde is afhankelijk van de leeftijd van degene wiens pensioenaanspraak wordt afgekocht. De afkoopwaarde is voor mannen en vrouwen gelijk. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen pensioenaanspraak te vermenigvuldigen met het percentage in de in de bijlage opgenomen tabel dat overeen komt met de leeftijd van de gewezen partner op de datum dat de afkoopwaarde wordt



uitbetaald. De in genoemde tabel opgenomen afkoopvoeten gelden voor het jaar 2012.



Hoofdstuk X

Vrijstelling

ARTIKEL 35

Vrijstelling krachtens het Vrijstellingsbesluit

1. Krachtens het bepaalde in het Vrijstellingsbesluit Wet BPF 2000 (besluit van 21 december 2000, Staatsblad 2000, nr. 633) en overeenkomstig de daarin vermelde voorwaarden is het bestuur van het fonds verplicht vrijstelling te verlenen van de verplichting tot deelneming in en premiebetaling aan het fonds in verband met:
 - a. bestaande pensioenvoorziening;
 - b. concernvorming;
 - c. CAO;
 - d. onvoldoende beleggingsrendement.
2. Het bestuur van het fonds is krachtens het in het eerste lid genoemde Vrijstellingsbesluit bevoegd vrijstelling te verlenen overeenkomstig de daarin vermelde voorwaarden.
3. Het fonds leeft bij de uitoefening van haar verplichting respectievelijk bevoegdheid tot vrijstellingsverlening het bepaalde in het in het eerste lid genoemde Vrijstellingsbesluit na.



HOOFDSTUK XI

INFORMATIEVERSTREKKING DOOR HET FONDS

Artikel 36

Informatie over de pensioenregeling

1. Startbrief

Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming, door middel van een startbrief, over:

- a. de inhoud van de basispensioenregeling;
- b. de toeslagverlening;
- c. het recht van de werknemer om bij het fonds het geldende pensioenreglement op te vragen;
- d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds; en
- e. het recht van de werknemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.

Er wordt geen startbrief verstrekt als de werknemer uiterlijk zes maanden vóór aanvang van de deelneming in dienst is getreden bij dezelfde werkgever, op grond waarvan de deelnemer de hiervoor bedoelde informatie heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

2. Informatie over de basispensioenregeling

De informatie over de inhoud van de basispensioenregeling, bedoeld in het eerste lid, bevat in ieder geval het volgende:

- a. de datum van aanvang van de deelneming;
- b. de pensioensoorten, waarbij aangegeven wordt of nabestaandenpensioen, al dan niet samen met ouderdomspensioen, deel uitmaakt van de basispensioenregeling;
- c. het karakter van de pensioenovereenkomst;
- d. de wijze waarop de pensioenaanspraken worden vastgesteld;
- e. de ingangsdatum van het pensioen en de duur van de uitkering;
- f. de gevolgen van beëindiging van de deelneming voor de hoogte van de pensioenaanspraken, waarbij aangegeven wordt welke pensioenaanspraken op risicobasis zijn;
- g. de gevolgen van arbeidsongeschiktheid voor de verwerving van pensioenaanspraken;
- h. de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
- i. de informatieverplichtingen van de werknemer jegens de werkgever en het fonds.

3. Verdere informatie

In de startbrief wordt ook informatie verstrekt over:

- a. het wettelijk recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
- b. de keuzemogelijkheden die er zijn ten aanzien van uitruil;
- c. welke informatie op verzoek wordt verstrekt;



- d. het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
 - e. de bij het fonds geldende klachtenregeling.
4. Wijziging pensioenreglement
- Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 37

Jaarlijkse pensioenopgave

1. Jaarlijkse informatie
- Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks:
- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
 - c. informatie over toeslagverlening; en
 - d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken.
2. Te bereiken pensioenaanspraken
- De reglementair te bereiken pensioenaanspraken betreffen een opgave van de hoogte van het periodiek uit te keren pensioen vanaf de ingangsdatum van het pensioen. Bij deze opgave wordt ten aanzien van het nabestaandenpensioen aangegeven wat de gevolgen zijn van de gekozen wijze van financieren.
3. Elektronische verstrekking
- De in het eerste lid bedoelde informatie kan elektronisch ter beschikking worden gesteld indien de aanspraak op ouderdomspensioen minder bedraagt dan de afkoopgrens, tenzij de deelnemer hiertegen bezwaar maakt.

Artikel 38

Informatie aan gewezen deelnemers

1. Bij beëindiging van de deelneming
- Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, die behouden blijven bij beëindiging van de deelneming;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
 - d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de pensioenuitvoerder;
 - e. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt;
 - f. informatie over het recht op waardeoverdracht of de mogelijkheid tot waardeoverdracht als niet voldaan is aan de voorwaarden voor het wettelijk recht op waardeoverdracht;
 - g. informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid;



- h. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan;
 - i. informatie over de mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting; en
 - j. informatie over het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in partnerpensioen.
2. Periodiek
Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer een keer in de vijf jaar:
- a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
- 3 Elektronische verstrekking
De in het eerste en tweede lid bedoelde informatie kan elektronisch ter beschikking worden gesteld indien de aanspraak op ouderdomspensioen minder bedraagt dan de afkoopgrens, tenzij de (gewezen) deelnemer hiertegen bezwaar maakt.

Artikel 39

Informatie aan gewezen partners

1. Bij scheiding
Het fonds verstrekt de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer:
- a. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is; en
 - d. informatie over de mogelijkheid van afkoop als de pensioenaanspraak onder de afkoopgrens ligt.
2. Periodiek
Het fonds verstrekt de gewezen partner een keer in de vijf jaar:
- a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen; en
 - b. informatie over toeslagverlening.

Artikel 40

Informatie aan pensioengerechtigden

1. Bij pensioeningang
Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:
- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. het recht een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen in een hoger partnerpensioen; en
 - e. het recht het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uit te ruilen in een hoger ouderdomspensioen.
2. Periodiek
Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
- a. een opgave van zijn pensioenrecht;



- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioenen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

Artikel 41

Informatie over toeslagverlening

1. Inhoudelijk

De in de artikelen 33 tot en met 37 bedoelde informatie over toeslagverlening heeft betrekking op:

- a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
- b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien daartoe technische voorzieningen worden gecreëerd, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
- c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
- d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagbeleid is geweest.

2. Wijziging toeslagbeleid

Het fonds informeert de gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 42

Informatie op verzoek

1. Algemene informatie

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:

- a. het geldende pensioenreglement;
- b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
- c. het uitvoeringsreglement;
- d. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
- e. het korte- of langetermijnherstelplan als dat van toepassing is;
- f. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
- g. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door de toezichthouder; en
- h. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.

2. Specifieke informatie

Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is, waaronder de mogelijkheden van uitruil.

3. Gewezen deelnemer

Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.



Artikel 43

Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. Deze informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK XII

ARTIKEL 44

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Gemoedsbezwaarde deelnemer
 - a. Vrijstelling van deelname wordt verleend aan iedere deelnemer van wie het bestuur de overtuiging heeft gekregen dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. Gemoedsbezwaren kunnen onder andere blijken uit het ontbreken van enige verzekering op zijn leven/eigendommen dan wel door hem afgesloten verzekering op het leven/de eigendommen van een andere persoon.
 - b. De aanvraag geschiedt door invulling, ondertekening en indiening van het daartoe door het bestuur vastgestelde formulier. Indien de deelnemer is gehuwd of een gezamenlijke huishouding heeft dient dit formulier ook door zijn partner te worden ondertekend. Door het bestuur kunnen aan het verlenen van de vrijstelling nadere voorwaarden worden verbonden.
 - c. Van de werkgever wordt voor een vrijgestelde deelnemer een spaarbijdrage geheven welke gelijk is aan de premie zoals vermeld in artikel 43 (Premieheffing). De werkgever heeft de bevoegdheid om de helft van deze spaarbijdrage - door inhouding op het salaris - te verhalen op de betreffende deelnemer.
2. Gemoedsbezwaarde werkgever
 - a. Vrijstelling van deelname wordt verleend aan iedere werkgever van wie het bestuur de overtuiging heeft gekregen dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering. Gemoedsbezwaren kunnen onder andere blijken uit het ontbreken van enige verzekering op zijn leven/eigendommen dan wel door hem afgesloten verzekering op het leven/de eigendommen van een andere persoon.
 - b. De vrijgestelde werkgever betaalt dezelfde bijdragen die hij verschuldigd zou zijn indien hij niet was vrijgesteld, aan het fonds in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor de niet-vrijgestelde werkgever, met betrekking tot de bijdragen die hij verschuldigd is voor een vrijgestelde deelnemer.
 - c. Op basis van een verzoek van de niet-vrijgestelde deelnemer in dienst van een vrijgestelde werkgever, betaalt de werkgever zowel de door de deelnemer als de door de werkgever verschuldigde bijdragen aan het fonds. Deze bijdragen worden aangemerkt als pensioenpremie en de werknemer verkrijgt pensioenaanspraken overeenkomstig dit reglement.
3. Individuele spaarrekening
 - a. De ten behoeve van een deelnemer betaalde spaarbijdragen worden bijgeboekt op een individuele spaarrekening onder aftrek van 5% van de spaarbijdrage wegens administratiekosten. Op de spaarrekening wordt interest vergoed op basis van een jaarlijks door het bestuur vastgesteld interestpercentage.
 - b. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkeringen wordt vanaf de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de deelnemer uitgekeerd gedurende maximaal 25 jaar.
 - c. Bij het overlijden van de werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de



spaarbedragen in gelijke termijnen uitgekeerd aan de partner gedurende ten hoogste 25 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, worden de spaarbedragen uitgekeerd aan de kinderen in de periode tussen het overlijden en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen worden de spaarbedragen aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.

- d. Bij het overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan, wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet aan de partner. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, geschiedt de uitkering aan de kinderen in de periode tussen het overlijden en de 18-jarige leeftijd van het jongste kind. Bij afwezigheid van een partner en kinderen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen.
- e. Bij beëindiging of aanvang van het deelnemerschap aan de reguliere pensioenregeling wegens aanvang respectievelijk door beëindiging van de gemoedsbezwaren worden de opgebouwde aanspraken omgezet door middel van waardeoverdracht.

ARTIKEL 45

Bezwaar en beroep

1. Degene wiens belang rechtstreeks bij een besluit over vrijstelling is betrokken, kan tegen een besluit om vrijstelling te verlenen of te weigeren of in te trekken, dan wel tegen de daaraan verbonden voorwaarden, bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaarschrift wordt door belanghebbende ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het bezwaarschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit, de gronden van het bezwaar en de feiten en omstandigheden die voor de beoordeling van het bezwaarschrift relevant zijn. Bij het nemen van een besluit op het bezwaarschrift wordt het bestuur geadviseerd door de Bezwaarcommissie.
2. De belanghebbende kan, overeenkomstig het bepaalde in de Algemene wet bestuursrecht, tegen een besluit op het bezwaarschrift beroep instellen bij de rechtbank te Rotterdam, sector bestuursrecht. Het beroepschrift wordt ingediend binnen zes weken na de dag waarop het besluit bekend is gemaakt. Het beroepschrift wordt ondertekend en bevat ten minste de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van het bestreden besluit en de gronden van het beroep. Tevens wordt een afschrift van het bestreden besluit bijgevoegd.



HOOFDSTUK XIII

Financiering

ARTIKEL 46

Premieheffing

1. Vaststelling premie
 - a. Voor iedere deelnemer worden vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 21 jaar wordt en voorts zolang het deelnemerschap voortduurt, jaarlijkse premies geheven ten behoeve van het ouderdomspensioen en partnerpensioen.
De premie voor het ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van de Pensioengrondslag. Het bestuur is bevoegd over het hiervoor vermelde percentage korting te verlenen
 - b. De hiervoor onder a bedoelde premie is vastgesteld op 19,4% van de pensioengrondslag.
 - c. Geen premies voor de in Hoofdstuk II gedefinieerde pensioensoorten zijn verschuldigd voor de deelnemer, die in aansluiting op de beëindiging van het dienstverband met een werkgever werkloos is geworden en daardoor voor de opbouw van deze aanspraken, aanspraak heeft verkregen op een bijdrage van het FVP.
Een deelnemer aan wie een WAO-uitkering is toegekend, komt in aanmerking voor een (gedeeltelijke) premievrije voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken, zoals bepaald in artikel 18 (voortzetting van deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid).
Voor een deelnemer, die verlof opneemt, zoals bedoeld in artikel 27, is premie verschuldigd op basis van het resterende aantal gewerkte uren. Als de deelnemer ervoor kiest om de opbouw over zijn verlofuren voort te zetten, , wordt de premie, c.q. het "werkgevers- en het werknemersgedeelte" van de premie door de werkgever aan het fonds voldaan.
2. Verdeling premie
 - a. De premies zijn verschuldigd door de werkgever.
 - b. De werkgever heeft het recht om de helft van de onder het eerste lid sub b genoemde premie te verhalen op de betreffende deelnemer door inhouding bij elke uitbetaling van het salaris dan wel de uitkering.



HOOFDSTUK XIV

Bijzondere regelingen

ARTIKEL 47

Aanvullende regelingen

1. Het bestuur is bevoegd op verzoek van een werkgever voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers andere pensioenen te verzekeren dan die waarop volgens dit reglement aanspraak bestaat, voor zover dit mogelijk is op grond van de Pensioenwet. Het bestuur stelt de premie of de koopsom vast, gehoord de actuaris en bepaalt de overige voorwaarden met betrekking tot deze overeenkomst.
2. Het bestuur stelt, gehoord de actuaris, een tarief vast voor de bijzondere regelingen. Het bestuur is bevoegd dit tarief te wijzigen, gehoord de actuaris, indien in de actuariële grondslagen van het fonds wijziging komt. Van een wijziging in het tarief wordt door het bestuur aan de belanghebbenden kennis gegeven, onder mededeling van het tijdstip waarop voor hen de wijziging van kracht wordt.

ARTIKEL 48

Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.



HOOFDSTUK XV

ARTIKEL 49

Overgangsbepaling

De reglementaire pensioenaanspraken opgebouwd per 31 december 2005, uit de voorafgaande regeling, worden in zijn geheel ongewijzigd in de nieuwe pensioenregeling opgenomen. De tot en met deze datum opgebouwde rechten op vroegpensioen zullen per 31 december 2005 worden vervangen door rechten op ouderdomspensioen, tenzij de deelnemer hiertegen voor genoemde datum bezwaar heeft gemaakt. Vervanging van de rechten op vroegpensioen door rechten op ouderdomspensioen vindt plaats op zodanige wijze dat de actuariële waarde hiervan gelijk is aan de actuariële waarde van de te vervangen rechten op vroegpensioen. Wanneer rechten op vroegpensioen niet worden vervangen door rechten op ouderdomspensioen, blijft op de vroegpensioenrechten het reglement van toepassing zoals dit gold tot 1 januari 2006.

Maarn, 21 juni 2008

Voorzitter
A.J. van den Brink

Plaatsvervangend voorzitter
E.P. de Vries



Bijlage

Afkoopvoeten als bedoeld in de artikelen 32, derde lid, 33, vierde lid, en 34, vierde lid, van het pensioenreglement

Afkoop nog niet ingegaan OP	
60	11,480
61	11,995
62	12,534
63	13,097
64	13,679
65	14,280

Leeftijd	Nog niet ingegaan PP	Ingegaan PP	Leeftijd	Nog niet ingegaan PP	Ingegaan PP
			66	1,879	15,197
21	0,446	23,240	67	1,930	14,849
22	0,463	23,148	68	1,981	14,492
23	0,482	23,051	69	2,034	14,124
24	0,502	22,950	70	2,087	13,745
25	0,523	22,845	71	2,137	13,354
26	0,544	22,736	72	2,186	12,952
27	0,567	22,622	73	2,236	12,539
28	0,590	22,504	74	2,285	12,116
29	0,614	22,257	75	2,331	11,684
30	0,638	22,126	76	2,376	11,242
31	0,663	21,989	77	2,414	10,795
32	0,689	21,847	78	2,446	10,343
33	0,717	21,700	79	2,471	9,888
34	0,746	21,546	80	2,487	9,433
35	0,776	21,387	81	2,495	8,980
36	0,807	21,222	82	2,492	8,531
37	0,839	21,051	83	2,482	8,087
38	0,873	20,874	84	2,462	7,649
39	0,907	20,690	85	2,435	7,215
40	0,943	20,500	86	2,399	6,791
41	0,980	20,302	87	2,356	6,376
42	1,018	20,098	88	2,305	5,972
43	1,058	19,885	89	2,251	5,581
44	1,099	19,666	90	2,190	5,205
45	1,141	19,439	91	2,127	4,841
46	1,184	19,206	92	2,063	4,492
47	1,228	18,966	93	1,995	4,159
48	1,273	18,720	94	1,923	3,851
49	1,317	18,469	95	1,842	3,569
50	1,360	18,211	96	1,760	3,305
51	1,404	17,946	97	1,667	3,073
52	1,449	17,674	98	1,577	2,861
53	1,494	17,393	99	1,478	2,674



54	1,540	17,104	100	1,391	2,484
55	1,586	16,806			
56	1,635	16,499			
57	1,685	16,185			
58	1,734	15,863			
59	1,782	15,536			
60	1,830	15,197			
61	0,776	23,240			
62	0,807	23,148			
63	0,839	23,051			
64	0,873	22,950			
65	0,907	22,845			

Leeftijd	Ingegaan WZP
0	13,049
1	12,564
2	12,057
3	11,527
4	10,972
5	10,391
6	9,782
7	9,144
8	8,476
9	7,776
10	7,044
11	6,279
12	5,480
13	4,647
14	3,780
15	2,880
16	1,948
17	0,987
18	0,000

Resterende duur	WZP
4	3,780
3	2,880
2	1,948
1	0,987