

# PREMIE-OVERZICHT 2006 VOOR DE SECTOR RECREATIE

## PREMIES ▾

Premie	Premiepercentages (%)			Bijzonderheden bedragen (€)	Dagloon maximum (€)
	totaal	werkgever	werknemer		
<b>SPRecreatie:</b>					
OP en NP	16,4	8,2	8,2	Deelname vanaf 25 jaar € 5,28 franchise per uur Jaarfranchise € 10.400,-	168,-
<b>SFRecreatie:</b>	0,8	0,4	0,4		168,-
<b>VUTBZ:</b>	4,2	2,1	2,1	Enkel voor Zweminrichtingen	168,-

De berekening van het op te geven loon SV is in het kort als volgt:

loon in geld (loon uit tegenwoordige arbeid)  
 ++  
 waarde van loon in natura  
 -/  
 bijvoorbeeld spaarloon,  
 -/  
 aftrekposten voor alle heffingen  
 =  
 loon Sociale verzekeringen

Het loon Sociale Verzekeringen dient u niet gemaximeerd op te geven. Dat wil zeggen dat u geen rekening dient te houden met het maximum premiedagloon.

Wanneer een werknemer een WAO-uitkering ontvangt via een uitkeringsinstantie of via de werkgever, dient deze van het SV-Loon afgetrokken te worden. Deze uitkering is niet premieplichtig voor de bedrijfstakregelingen.

Het premiejaar 2006 bestaat uit 260 loondagen.

**TEN BEHOEVE VAN UW SALARISADMINISTRATIE LICHTEN WIJ EEN BEREKENING TOE.**

Voorbeeldberekening voor een werknemer vanaf 30 jaar in een zweminrichting (parttimepercentage 100%):

- De premie voor het SPRecreatie ouderdoms-/nabestaandenpensioen is afgeleid van de SPRecreatie grondslag.
- De premie SFRecreatie is afgeleid van het SV-Loon.
- De bijdrage van de VUTBZ is afgeleid van de SPRecreatie grondslag.

**OMREKENEN VAN SV-LOON NAAR PREMIEBEDRAGEN.**

A Premiepercentage werknemer SPRecreatie OP/NP x Franchise-pensioen

**BRUTOLOON-SV -/- A**

**1 - (perc wn SPRecreatie OP/NP + perc wn VUTBZ).**

In dit voorbeeld gaan wij uit van € 25.000,- aan SV-Loon, 260 gewerkte dagen en 1976 gewerkte uren.

**€ 25.000 -/- (0,082 x € 10.400)**  
**1 -/- (0,082 + 0,021)**

De uitkomst van deze berekening geeft een SPRecreatie grondslag inclusief werknemersdelen van € 26.919,95541

Totale inhouding bij deze werknemer op jaarbasis:

<b>SPRecreatie OP/NP</b>	€ 26.919,95541 - € 10.400,-) x 0,082 = € 1.354,64
<b>VUTBZ</b>	€ 26.919,95541 x 0,021 = € 565,32
<b>SFRecreatie</b>	€ 25.000 x 0,004 = € 100,00

- Voor werknemers die de 25-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt, kunt u in de formule ook voor de inhouding SPRecreatie OP/NP het percentage op 0 zetten.
- Voor het Sociaal Fonds voor de Recreatie (SFRecreatie) geldt er geen leeftijdsgrens.
- Zodra een werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt, is hij/zij voor alle regelingen niet meer premieplichtig! Ook werknemers boven functiegroep 9 en stagiaires zijn niet premieplichtig!
- Indien een werkgever niet aangesloten is voor de VUTBZ, kunt u in de formule voor de inhouding VUTBZ het percentage op 0 zetten.

**BEGRIPPEN EN AFKORTINGEN**

<b>SFRecreatie</b>	Sociaalfonds Recreatie
<b>SPRecreatie</b>	Stichting Pensioenfonds Recreatie
<b>VUTBZ</b>	Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Bad- en Zweminrichtingen

*De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.*



*De recreatie, een  
branche om bij te komen*

Bedrijfstakfondsen Recreatie, Afdeling Werkgeverszaken, Louis Braillelaan 100,  
Postbus 254, 2700 AG Zoetermeer, Tel 0900 665 65 65 (€ 0,05 p/m), Fax (079) 363 74 00