

# Anw-pensioen

Wat is het Anw-pensioen?

Hoe kunt u uw medewerkers ondersteunen?

Werkgeversbrochure



**Pensioenfonds**  
Recreatie



Meer informatie?

[www.pensioenfondsrecreatie.nl](http://www.pensioenfondsrecreatie.nl)

# Anw-pensioen

Een overlijden is altijd een vervelende gebeurtenis. Het is dan prettig als alles financieel goed geregeld is. Overlijdt uw medewerker? Dan ontvangt de partner geen partnerpensioen van Pensioenfonds Recreatie. In plaats daarvan kan uw medewerker bij Pensioenfonds Recreatie kiezen voor Anw-pensioen.

## Wat is Anw-pensioen?

Als uw medewerker overlijdt, kan de partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Dit is vaak niet het geval. Of misschien is de Anw-uitkering niet voldoende. Meer informatie over de Anw-uitkering vindt u op pagina 7.

Uw medewerker kan bij ons Anw-pensioen voor zijn partner regelen. Het maakt niet uit of de partner wel of geen recht heeft op een Anw-uitkering van de overheid. Heeft uw medewerker zelf al ergens anders een 'Anw-hiaatverzekering' afgesloten? Dan kan hij niet meer voor Anw-pensioen kiezen bij Pensioenfonds Recreatie. Hij kan dit maar op één plek kiezen.

## Kiest uw medewerker voor Anw-pensioen?

Dan keren wij na zijn overlijden tot de AOW-datum van de partner een Anw-pensioen uit. Het Anw-pensioen is maximaal even hoog als de Anw-uitkering van de overheid. De Anw-uitkering is bruto. Hier gaat nog wel belasting van af. Uw medewerker kan ook kiezen voor 75%, 50% of 25% van dit bedrag. Hij betaalt dan minder premie, maar de partner krijgt minder Anw-pensioen nadat uw medewerker overlijdt.

## Wezenpensioen

Eventuele kinderen ontvangen tot 18-jarige leeftijd (of als ze studeren tot 27-jarige leeftijd) wel wezenpensioen van het pensioenfonds. Het maakt daarbij niet uit of uw medewerker wel of niet voor Anw-pensioen heeft gekozen.

## Wanneer is Anw-pensioen nuttig?

**Niet voor alle medewerkers is Anw-pensioen een goede keuze. Uw medewerker kan op [www.pensioenfondsrecreatie.nl/anw-pensioen](http://www.pensioenfondsrecreatie.nl/anw-pensioen) kijken of Anw-pensioen past bij zijn persoonlijke situatie.**

### **Premie betalen**

Uw medewerkers betalen zelf de premie voor de Anw-pensioen, maar u houdt de premie in op het brutoloon van uw medewerkers. Natuurlijk mag u over de betaling van de premie zelf afspraken maken met uw medewerkers. De premie wordt automatisch in rekening gebracht op de nota's die wij u sturen.

## Lagere pensioenopbouw bij Anw-pensioen

Let op! Als uw werknemer kiest voor Anw-pensioen, dan bouwt hij of zij jaarlijks iets minder pensioen op. Dit komt omdat werkgevers wettelijk verplicht zijn om de eigen bijdrage voor Anw-pensioen van het pensioengevend salaris af te trekken. Met andere woorden: het pensioengevend salaris is iets lager dan wanneer er niet is gekozen voor Anw-pensioen. Hierdoor is de opbouw ook iets minder. Het gaat om relatief lage bedragen, namelijk tussen de 1 en 10 euro bruto per jaar. Hoeveel minder dit precies is, is te zien in de tabel op [www.pensioenfondsrecreatie.nl/anw-pensioen](http://www.pensioenfondsrecreatie.nl/anw-pensioen).

## Geef een keuze door!

Nieuwe medewerkers kunnen zich tot vijf maanden na indiensttreding aanmelden voor het Anw-pensioen. Kiest uw medewerker voor Anw-pensioen? Dan moet hij samen met zijn partner het aanmeldformulier invullen. Dit formulier vindt hij op onze website. U levert het ingevulde formulier aan bij het pensioenfonds. Dit kunt u per post of per mail doen.

Hierna kunnen uw medewerkers zich alleen nog aanmelden als ze:

- Een partner krijgen.
- Een kind hebben gekregen.
- Na beëindiging van het dienstverband opnieuw pensioen gaan opbouwen bij Pensioenfonds Recreatie.

Uw medewerker heeft dan vijf maanden de tijd om de keuze voor de Anw-pensioen aan u door te geven.

## Verhogen en verlagen Anw-pensioen

Heeft uw medewerker al gekozen voor Anw-pensioen, maar nog niet voor het maximale bedrag? Dan mag hij het bedrag verhogen binnen vijf maanden nadat hij een kind krijgt.

Uw medewerker mag één keer per jaar per 1 januari het Anw-pensioen verlagen. Hij betaalt dan minder premie, maar de partner krijgt minder Anw-pensioen nadat uw medewerker overlijdt.

Als we de pensioenen verhogen met een toeslag, verhogen we ook het ingegane Anw-pensioen. Mochten we de pensioenen in de toekomst moeten verlagen, dan verlagen we ook het ingegane Anw-pensioen.

## Wie is 'partner'?

Met partner bedoelen we:

- De echtgenoot of echtgenote.
- De persoon met wie uw medewerker een geregistreerd partnerschap heeft.
- De persoon met wie uw medewerker een gemeenschappelijke huishouding voert én een notarieel samenlevingscontract heeft.

Let op: de partner mag geen (schoon-)familie in de rechte lijn zijn (bijvoorbeeld de (schoon)vader of (schoon)dochter. Een broer/zus of neef/nicht kan wel de partner zijn. Zij moeten dan wel samenwonen en een samenlevingscontract hebben.

## Afmelden voor Anw-pensioen

**Afmelden kan altijd. Uw medewerker vindt het afmeldformulier op onze website. De partner moet het formulier ook ondertekenen. Vervolgens geeft uw medewerker het ingevulde formulier aan u. U kunt het formulier dan per post of per mail aan ons opsturen. De afmelding moet voor de eerste van de maand bij ons binnen zijn. De premie-inning stopt dan automatisch. De premie-inning stopt ook als:**

- Uw medewerker geen pensioen meer opbouwt bij Pensioenfonds Recreatie. Bijvoorbeeld nadat hij ontslag krijgt of neemt.
- Uw medewerker gaat scheiden. Woonde uw medewerker samen en was hij niet getrouwd of had hij geen geregistreerd partnerschap? Dan moet hij zelf aan u doorgeven dat hij en zijn partner uit elkaar zijn. Zodat u dit aan ons kunt melden.
- Uw medewerker overlijdt.
- De partner van uw medewerker de AOW-leeftijd bereikt.
- Uw medewerker met pensioen gaat. Na de pensioendatum blijft hij verzekerd voor Anw-pensioen. Maar hij hoeft geen premie meer te betalen. Als hij na zijn pensioendatum overlijdt, krijgt zijn partner Anw-Pensioen tot zijn of haar AOW-leeftijd.

## Hoe kunt u uw (nieuwe) medewerkers helpen?

Op [www.pensioenfondsrecreatie.nl/werkgever-anw-pensioen](http://www.pensioenfondsrecreatie.nl/werkgever-anw-pensioen) vindt u alle informatie over het Anw-pensioen voor uw medewerkers. Nieuwe medewerkers ontvangen van ons informatie over het Anw-pensioen. Het is belangrijk dat zij bekijken of Anw-pensioen voor hen nuttig is. Wilt u daarom de werkgeverschecklist met nieuwe medewerkers doornemen? In deze checklist vindt u de belangrijkste onderwerpen van de pensioenregeling.

## Krijgt uw medewerker een partner of een kind?

Wijs uw medewerker dan op de website [www.pensioenfondsrecreatie.nl/anw-pensioen](http://www.pensioenfondsrecreatie.nl/anw-pensioen). Hier vinden uw medewerkers alle informatie over het Anw-pensioen. Uw medewerkers kunnen hier een test invullen om te kijken of het Anw-pensioen past bij hun persoonlijke situatie. Ook kunnen zij hier berekenen hoe hoog de premie voor het Anw-pensioen voor hen ongeveer wordt.

## Wanneer recht op een Anw-uitkering van de overheid?

Bij het overlijden van uw medewerker kan de partner van uw medewerker soms een Anw-uitkering van de overheid krijgen. Het maakt niet uit of uw medewerker met zijn partner getrouwd was of samenwoonde. De partner krijgt alleen een Anw-uitkering als:

1. hij/zij is geboren voor 1 januari 1950; of
2. zorgt voor kinderen die jonger zijn dan 18 jaar; of
3. voor tenminste 45% arbeidsongeschikt is.

Als de partner zelf werkt, wordt de Anw-uitkering hierdoor lager.

Kijk voor meer informatie over de Anw-uitkering op de website van de Sociale Verzekeringsbank ([www.svb.nl](http://www.svb.nl)).

## Heeft u nog vragen?

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met de Werkgeversdesk.  
Dit kan telefonisch of per e-mail.

- Telefoonnummer: (050) 52 25 040
- E-mailadres: [werkgever@pensioenfondsrecreatie.nl](mailto:werkgever@pensioenfondsrecreatie.nl)

Hebben uw medewerkers nog vragen?  
Zij kunnen contact opnemen met de Pensioendesk.

- Telefoonnummer: (050) 52 25 020
- E-mailadres: [deelnemer@pensioenfondsrecreatie.nl](mailto:deelnemer@pensioenfondsrecreatie.nl)

juni 2019

Hoewel deze uitgave met de grootste zorg is samengesteld,  
kunt u er geen rechten aan ontleen. Het pensioenreglement is leidend.



**Pensioenfonds**  
**Recreatie**